

Modulo: dichiarazione situazione personale e di impegno (capi, quadri e dirigenti)

Codice
DO02RPCTio01

DICHIARAZIONE SITUAZIONE PERSONALE E DI IMPEGNO

AMT S.p.A. è impegnata a prevenire, ripudiare e contrastare:

- tutti i fenomeni di natura corruttiva e di mancata trasparenza, dando piena attuazione e rispetto alle normative di legge in materia e ai requisiti previsti dallo standard UNI ISO 37001:2016 relativo alla certificazione dei sistemi anticorruzione;
- i reati presupposto compiuti nell'interesse o vantaggio di AMT S.p.A. ai sensi della normativa in materia di responsabilità amministrativa degli enti (D. Lgs. 231/01 e art. 10 L. 146/06 e ss.mm.ii.).

In considerazione di ciò, si chiede a tutto il personale, a coloro che agiscono a nome e/o per conto della Società compiendo attività giuridica, all'Alta Direzione e al proprio Organo Direttivo, di confermare con la presente dichiarazione:

- l'osservanza della Politica aziendale di prevenzione della corruzione e dei reati presupposto sopra citati nonché del Modello di Organizzazione e Controllo 231 di AMT S.p.A e delle disposizioni aziendali in tema di Anticorruzione e Trasparenza;
- l'osservanza Codice Etico e di Comportamento aziendale, ivi compreso il divieto di chiedere, istigare, accettare, corrispondere, direttamente o a mezzo di interposta persona, per sé o per altri, denaro non dovuto (di qualsiasi importo) o regali e altre utilità (quali ad esempio biglietti/inviti omaggio, viaggi o ospitalità agevolata) eccedenti la "normale pratica di cortesia" (intendendosi per tale quella che è contenuta nel controvalore annuo di euro 50,00) e l'assenza di situazioni di conflitto o di incompatibilità nel ruolo/mansione ricoperti.

I documenti sopra citati sono pubblicati sulla intranet aziendale (home page → bottone rosso MOGC → menù a sinistra) e sul sito internet della Società.

☞ ☞

Tanto premesso, il sottoscritto Repetto Marco CID 1028 in qualità di Dirigente di AMT S.p.A.

DICHIARA

- che nei propri confronti NON è stata pronunciata sentenza definitiva o decreto penale di condanna divenuto irrevocabile o sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale per uno dei reati di cui all'art. 80 comma 1 lettere a), b), b bis), c) d), e), f) e g) del codice dei contratti pubblici e che nei propri confronti non sussistono le cause di incompatibilità e inconferibilità previste dal D.Lgs. 39 del 08/04/13;
- che nei propri confronti NON sia stato applicato alcun provvedimento definitivo relativo a una delle misure di prevenzione previste dal libro I, titolo I, capo II D.Lgs. n. 159/2011 né ha mai avuto a che fare con tentativi di infiltrazione mafiosa di cui all'art. 84 comma 4 del medesimo Decreto;
- di conoscere ed osservare la Politica di AMT S.p.A. in tema di qualità, sicurezza, ambiente, energia e prevenzione della corruzione nonché il suo Modello di Organizzazione e Controllo 231 e le disposizioni in tema di Anticorruzione e Trasparenza, ivi compreso il Codice Etico e di Comportamento aziendale
- di conoscere ed osservare il divieto di chiedere, istigare, accettare, corrispondere, direttamente o a mezzo di interposta persona, per sé o per altri, denaro non dovuto (di qualsiasi importo) o regali e altre utilità (quali ad esempio biglietti/inviti omaggio, viaggi o ospitalità agevolata) eccedenti la "normale pratica di cortesia" (intendendosi per tale quella che è contenuta nel controvalore annuo di euro 50,00);
- di non trovarsi in situazioni di conflitto o di incompatibilità nel ruolo/mansione ricoperti e qualora insorgessero eventuali conflitti di interesse o situazioni di incompatibilità nel ruolo/mansione ricoperti si impegna ad astenersi dalle relative azioni o attività lavorative dandone immediata comunicazione.

Data 17/5/2023

(Documento firmato digitalmente)

N.B. Per conflitto di interessi si intendono decisioni o attività che possano coinvolgere interessi personali del dipendente o di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi o di persone o di organizzazioni con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale o con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito/debito significativi; interessi che possano coinvolgere associazioni (anche non riconosciute) comitati, attività economiche o società di cui sia amministratore o gerente o dirigente e ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.