



## ACCORDO DEL 24 OTTOBRE 2018



Il giorno 24 ottobre 2018 si sono incontrati AMT Spa e le OOSS Filt Cgil, Fit Cisl, Uiltrasporti, Faisa Cisol, Ugl FNA

### *Premesso che*

- 
- 
- 
- 
- Il giorno 14 agosto 2018 la città di Genova è stata interessata dal crollo del ponte Morandi, che ha causato, oltre alla perdita di vite umane, gravi problemi alla viabilità del ponente cittadino e l'interruzione di un collegamento autostradale fondamentale per la mobilità urbana;
  - ciò ha comportato e comporta forti ripercussioni su tutta la viabilità cittadina e un considerevole aumento dei tempi di spostamento sulla direttrice Ponente/Levante e dalla Valpolcevera verso il centro città.
  - L'eccezionalità e la gravità dell'evento richiederanno tempi di ripristino della normale viabilità ad oggi non facilmente prevedibili.

### *Considerato che*

- Le conseguenze del crollo del 14 agosto 2018 interessano tutti i lavoratori genovesi e in particolare coloro che vivono e/o operano nella Val Polcevera e nell'area di Ponente.
- L'Azienda e le OO.SS hanno ritenuto opportuno discutere una serie di misure per diminuire i disagi dei lavoratori e per ridurre l'impatto delle attività del settore sul tessuto sociale, economico e ambientale favorendo la conciliazione tra i tempi di lavoro e la vita personale.

### *Le parti concordano*

Di adottare una serie di soluzioni finalizzate ad attenuare i disagi sia negli spostamenti casa-lavoro sia in quelli relativi allo svolgimento dell'attività lavorativa, con l'auspicio di contribuire anche ad alleggerire i disagi dell'intera città.

In particolare vengono concordati i seguenti interventi:

#### **1) Estensione Franchigia ritardi del Personale Viaggiante**

Per il personale viaggiante operante nelle rimesse del Ponente (Sampierdarena e Cornigliano) e per il personale viaggiante residente in zone della città che subiscano i rallentamenti al traffico derivanti dal crollo di cui in premessa, la franchigia di tre ritardi annui pro capite che non vengono considerati ai fini disciplinari, verrà estesa dai turni mattinali anche ai turni pomeridiani e serali.

Il Personale Graduato della Direzione MOV e l'Ufficio Disciplina della Direzione PER presteranno particolare attenzione alle problematiche disciplinari derivanti da criticità nelle condizioni di traffico cittadine.



e in Metropolitane

## 2) Flessibilità in ingresso

Viene ampliata la flessibilità in ingresso per il personale appartenente alle categorie indicate di seguito e residente nelle zone più direttamente interessate (ponente cittadino) e/o comunque interessato nel tragitto casa-lavoro dalle ripercussioni sul traffico cittadino e autostradale correlate all'evento di cui in premessa. In particolare:

### Personale amministrativo:

L'orario di ingresso viene definito come segue: 7,00 - 9,00 con analogia flessibilità in uscita.

### Personale operaio:

L'orario d'ingresso (variabile in base al turno) potrà prevedere massimo 1/2 ora di flessibilità in ingresso con analogia flessibilità in uscita sulla base delle esigenze operative e di servizio; le eventuali domande verranno valutate caso per caso dalla Direzione di appartenenza insieme alla Direzione del Personale.

Il personale interessato deve fare domanda all'ufficio Rilevazione Presenze della Direzione del Personale.

Le norme di cui ai punti 1) e punto 2) avranno carattere temporaneo, fino al ripristino della normale viabilità cittadina e comunque non oltre il 30 giugno 2019.

## 3) Smart working

Il lavoro agile (o smart working) è una modalità flessibile di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato con lo scopo di incrementare la produttività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e lavoro.

Per Smart Working si intende una modalità di articolazione della prestazione lavorativa consistente nella possibilità di svolgere la propria attività lavorativa, qualora sia normalmente eseguita presso gli uffici e gli impianti della sede, anche al di fuori dei locali aziendali mediante l'utilizzo di dotazione tecnologica fornita dall'Azienda.

L'Azienda effettuerà una ricognizione tra le proprie Direzioni al fine di identificare le possibili aree di applicazione di tale modalità di esecuzione della prestazione lavorativa.

Non essendo la materia ancora trattata dal CCNL Autoferrotranvieri, le parti si incontreranno nuovamente per approfondire l'argomento anche in relazione alle problematiche derivanti dalla inidoneità fisica temporanea o permanente.

*Letto, condiviso, sottoscritto.*

Per AMT

Per le OO.SS.

ULTRASPORTI  
CISL  
PRIL  
UGL  
Bequillo  
SNETT  
A. B. I.