

Verbale di accordo del 7 agosto 2018

Il giorno 7 agosto 2018 si sono incontrati

AMT Spa e Orsa Trasporti

Premesso che:

- La legge n.208 del 28 dicembre 2015 e ss.mm.ii, comprese le circolari applicative pubblicate fino alla data odierna, al fine di favorire costanti incrementi di produttività, ha previsto agevolazioni fiscali per le retribuzioni premiali, consistenti nell'applicazione di una imposta del 10 % per i premi di produttività, sostitutiva dell'IRPEF e delle relative addizionali.
- Le parti si sono incontrate più volte per affrontare la questione e consentire l'applicazione del regime agevolato in relazione ad istituti già in essere che rispettino le regole di cui alla norma sopra citata

Le parti concordano quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. **Premio di Risultato 20/07/2000**

Il Premio di risultato di cui all'accordo aziendale del 20/07/2000 e successive modifiche e integrazioni, già depositato alla DTL il 14 giugno 2016, viene qui richiamato per intero. In particolare si richiamano i principali meccanismi di finanziamento dello stesso suddivisi per aree specifiche di produzione:

- a) **Personale Viaggiante Urbano** (area Produttiva Esercizio): il PDR è finanziato: da miglioramenti di produttività ottenuti mediante l'aumento della prestazione lavorativa e di guida conseguente alle nuove norme in materia di orario e turni di lavoro; da riduzioni di costo conseguenti ad interventi sull'organizzazione del lavoro con particolare riferimento all'istituzione di linee circolari, alla riduzione di turni di lavoro a parità di servizio, al rientro di attività appaltate e dallo svolgimento delle stesse da parte di personale inidoneo alla guida... Il PDR viene calcolato moltiplicando euro 6,4557 per ogni giornata di effettiva prestazione nella mansione ... omissis
- b) **Personale Operaio e Ausiliari** (Area Produttiva Manutenzione e Impianti): il PDR è finanziato: da miglioramenti di produttività ottenuti mediante l'aumento della prestazione lavorativa conseguente alle nuove norme in materia di orario e turni di lavoro; da miglioramenti di efficienza conseguenti alla standardizzazione dei tempi e dei metodi di lavoro ed agli altri interventi sull'organizzazione del lavoro che riguarderanno progressivamente tutte le unità produttive aziendali. Al raggiungimento dei miglioramenti, viene collegato un PDR annuo il cui valore viene calcolato moltiplicando euro 4,3899 per ogni giornata di effettiva prestazione nella mansione... omissis ...

- c) **Personale Impiegatizio** (Area Produttiva Amministrazione e Servizi): il PDR è finanziato: da miglioramenti di produttività ottenuti mediante l'aumento della prestazione lavorativa conseguente alle nuove norme in materia di orario e turni di lavoro; da miglioramenti di efficienza derivanti dall'aumento di flessibilità dell'orario e dalla conseguente riduzione attesa delle ore lavorate a parità di volumi di attività. Al raggiungimento dei miglioramenti di cui sopra, viene collegato un PDR annuo il cui valore viene calcolato moltiplicando euro 4,3899 per ogni giornata di effettiva prestazione nella mansione... omissis

3. Legge 208/2015 e tassazione agevolata

Il premio di risultato di cui all'accordo aziendale 20/07/2000 viene informato ai nuovi criteri di cui alla L. n° 208 del 28/12/2015 e successive modificazioni e circolari applicative; in particolare, lo stesso viene detassato solo in caso di raggiungimento del risultato incrementale da parte dell'azienda, che costituisce il presupposto all'assoggettamento a tassazione separata dello stesso.

4. Risultato incrementale e criteri di misurazione

Per l'anno 2018 il risultato incrementale viene valutato rispetto ai seguenti obiettivi di miglioramento, osservati sul periodo 1° novembre 2017 - 31 ottobre 2018 rispetto al periodo 1° novembre 2016 - 31 ottobre 2017:

- a. Internalizzazione del guardianaggio notturno delle rimesse: si considera raggiunto se sono state internalizzate, mediante riqualificazione di personale di AMT idoneo, almeno il 50% delle ore fornite dalla ditta esterna, nel periodo precedente, per la vigilanza delle rimesse di Mangini, Staglieno, Cornigliano e Sampierdarena.
- b. Riduzione del numero di giorni di infortunio: il risultato si considera raggiunto se il numero di giorni di infortunio risulta inferiore del 10% rispetto al periodo precedente, riproporzionato in base all'organico al 1° novembre di ogni anno

5. Valutazione delle performances

Gli obiettivi di cui al punto 4, il cui raggiungimento sarà valutato nel mese di novembre di ogni anno, saranno alternativi tra loro e daranno luogo all'assoggettamento del Premio di Risultato ad imposta sostitutiva solo nel caso in cui almeno uno degli stessi venga raggiunto.

6. Erogazione del "Premio di risultato" di cui all'accordo del 20/07/2000

Il criterio di erogazione del premio di cui all'accordo 20/07/2000 e successive modifiche resta invariato; in particolare il premio verrà erogato all' 80% del valore dello stesso tramite acconti bimestrali, con saldo a febbraio dell'anno successivo per il restante 20% in caso di raggiungimento di almeno uno degli obiettivi di cui al punto 4).

Gli importi erogati bimestralmente sono assoggettati a tassazione corrente.

Al raggiungimento di almeno uno degli obiettivi di cui al punto 4) gli acconti erogati verranno assoggettati all'imposta sostitutiva agevolata del 10% nel mese di dicembre, mentre il saldo di febbraio verrà assoggettato ad imposta agevolata nel mese di corrispondenza.

7. Periodo di riferimento

Il periodo di valutazione delle performances sarà pari a 12 mesi e andrà dal 1° novembre 2017 al 31 ottobre 2018.

Le parti si incontreranno nei primi mesi del 2019 per individuare il risultato incrementale del 2019 e seguenti.

8. La tassazione agevolata verrà riconosciuta a tutti i lavoratori a prescindere dall'area in cui saranno raggiunti gli obiettivi.

AMT Spa

Handwritten signature in black ink, appearing to read "G. Scudato".

Orsa Trasporti

Handwritten signature in blue ink, appearing to read "M. Pizzani".