

Accordo del 29 maggio 2018

Il giorno 29 maggio 2018

AMT SpA, nelle persone di Marco Beltrami, Stefano Pesci, Antonio Serra, Ivan Miliotti
e
la O.S. ORSA Trasporti Autoferro TPL Genova, nelle persone di Daniel Rinaldi, Marco Florenzano, Marco Marsano e Cristiano Bianchi

si sono incontrate per definire il quadro delle relazioni industriali tra l'Azienda e la Organizzazione Sindacale di cui sopra.

Premesso che

- ORSA TPL non è ad oggi firmataria del CCNL di categoria.
- tra AMT SpA e ORSA TPL, stante la crescente rilevanza della rappresentatività dell'Organizzazione Sindacale, si sono tenute negli ultimi anni periodiche riunioni di informativa su temi di rilevanza aziendale.
- ORSA TPL ha richiesto in data 30 gennaio 2018 e 19 marzo 2018 il riconoscimento della propria organizzazione sindacale ai sensi dell'art. 19 della L.300/1970
- AMT SpA e ORSA TPL si sono preliminarmente incontrate in data 5/04/2018 per inquadrare le modalità operative di tale possibile riconoscimento.

Le parti concordano che

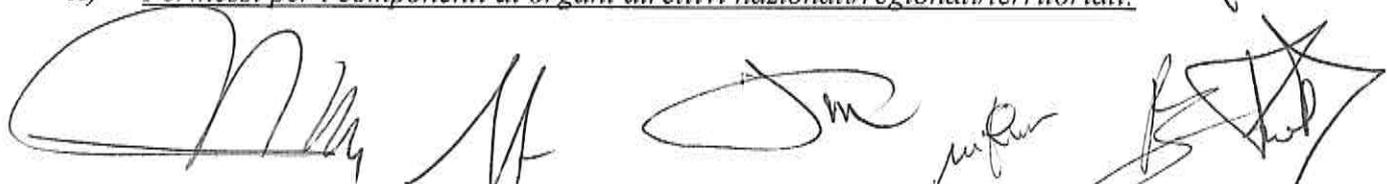
- 1) Le premesse sono parte integrante del presente accordo.
- 2) ORSA TPL sottoscrive per adesione il Testo Unico degli Accordi Aziendali (versione aggiornata al 30/11/2004) e sue successive integrazioni e modifiche (accordi aziendali sottoscritti successivamente) con l'eccezione dei seguenti accordi o articoli del T.U.:
 - a. ART. 65 (commissioni paritetiche)
 - b. ART. 66 (permessi per l'elezione dei rappresentanti sindacali)
 - c. ART. 67 (permessi sindacali)
 - d. ART. 69 (ricostruzioni di carriera)
 - e. Accordo Aziendale del 1/9/2000 (indennità forfettaria)
 - f. Accordo Aziendale 7/5/2010 (ricostruzione di carriera)

che troveranno apposita regolamentazione nel presente accordo. In particolare viene definito quanto segue:

3) PERMESSI SINDACALI

Per lo svolgimento delle attività sindacali di ORSA TPL vengono concordate le seguenti agibilità:

A) Permessi per i componenti di organi direttivi nazionali/regionali/territoriali:



Viene data applicazione ai punti 6.a) e 6.c) dell'Art. 8 del CCNL 2015-17, equivalenti per l'anno in corso a n. 1607 ore annue complessive di permesso sindacale retribuito, riproporzionate a n. 1071 ore da maggio a dicembre 2018, da ricalcolarsi ogni anno in base al variare della forza aziendale.

B) *Permessi per i componenti della Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA):*

Viene data applicazione all'Art. 30 del CCNL 23/7/1976, equivalente per l'anno in corso a 8 ore mensili per 8 rappresentanti sindacali (n. 768 ore su base annuale).

A tal riguardo ORSA TPL dichiara che non usufruirà di "distacchi sindacali fissi" in alcuna delle agibilità di cui sopra.

4) COT

In accordo con l'Art 65 del T.U. degli accordi aziendali, ORSA TPL potrà partecipare alla Commissione Orari e Turni (COT) con un rappresentante che avrà il compito di verificare se i turni del personale viaggiante, elaborati dai competenti uffici aziendali, rispettino le norme fissate negli accordi sindacali vigenti.

L'attività della COT per la preparazione delle "tre fasi di servizio annuale programmato" si svolgerà nei seguenti limiti temporali a partire dalla consegna del materiale aziendale:

- 1^ fase estiva: 2 settimane massimo di calendario
- 2^ fase estiva: 2 settimane massimo di calendario
- fase invernale: 3 settimane massimo di calendario

ORSA TPL non usufruirà invece delle 90 giornate di permesso COT annue previste dall'Art 67 del T.U. aziendale.

5) MATTINALI SINDACALI

ORSA TPL non usufruirà dei Turni Mattinali Sindacali (Rotazione Sindacati) ex AA 3/9/1987 ed ex Allegato dell'Accordo di Produttività 18/3/1988.

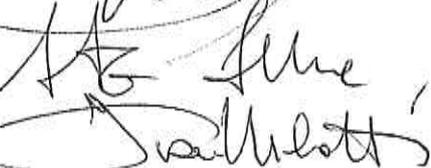
6) REGOLAMENTAZIONE DIRITTO DI SCIOPERO

ORSA TPL, in accordo con il quadro normativo vigente, si impegna al rispetto della L. 146/90 e ss.mm.ii nonché degli accordi sindacali applicativi.

Letto, firmato, sottoscritto.

Per AMT SpA





Per ORSA TPL

