

Genova, 15 dicembre 2107

Verbale di riunione

In data odierna, si sono incontrate le OO.SS di FILT CGIL , FIT CISL , UIL TRASPORTI ; FAISA CISAL e UGL FNA e, in rappresentanza di AMT S.p.A., l' Amministratore Unico , il Direttore Generale ed il Direttore del Personale .

Le OO.SS., a seguito delle comunicazioni a mezzo stampa della Regione Liguria del 11/12/2017, hanno chiesto chiarimenti in merito all'attuazione delle misure di efficientamento già previste dalle leggi regionali e dagli accordi sindacali in materia.

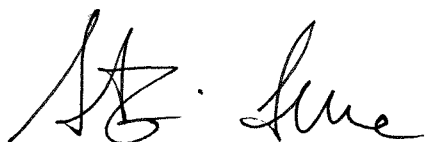
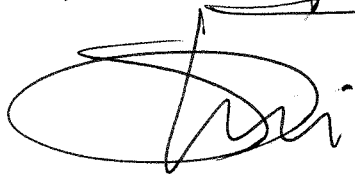
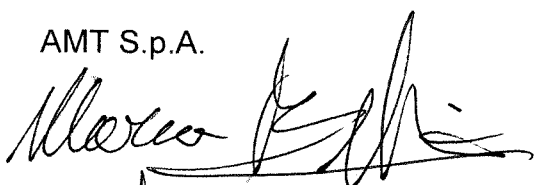
L' Azienda ha confermato la prosecuzione del piano di efficientamento, già avviato con precedenti accordi, da ultimo con l'accordo del 13 luglio 2015 e successive integrazioni.

Si procederà pertanto all'avvio delle procedure ~~XXXXXX~~ per il pensionamento volontario anticipato del personale che maturerà i requisiti necessari entro il 31/12/2020. Quanto sopra a partire dal mese di gennaio 2018.


I criteri utilizzati per i collocamenti anticipati in quiescenza, saranno gli stessi già adottati con i citati accordi, in relazione al piano di sostenibilità finanziaria che verrà elaborato contestualmente al budget 2018.

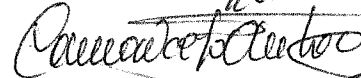
Sempre nell'ambito del piano di efficientamento, e conformemente al sopra citato accordo, l'Azienda avvierà, a partire dal primo gennaio 2018 , le procedure per la ricerca di personale da adibire a mansioni di guida e manutenzione, per far fronte al fabbisogno generato dalle uscite.

AMT S.p.A.



OO.SS.

FIT CISL 



FILT CGIL 

Effetti delle uscite e delle assunzioni di personale nel 2018

(con sostituzione del solo personale viaggiante al 90%)

	Anno 2018 (Valori medi)	A regime (da 1 gen 19)
uscite ordinarie	41	66
Costo medio dip. in uscita	50.000	50.000
risparmio costo personale	2.050.000	3.300.000
assunzioni autisti	20,25	41
Costo un apprendista	28.000	28.000
Costo assunzione autisti	567.000	1.134.000
Recupero al netto delle assunzioni (A)	1.483.000	2.166.000

	Anno 2018 (Valori medi)	A regime (da 1 gen 19)
uscite da "fondino" (da 1 apr 2018)	35	46
risparmio costo personale	1.750.000	2.300.000
assunzioni ulteriori autisti per uscite "fondino"	6,75	13,5
Costo assunzione autisti	189.000	378.000
Recupero al netto delle assunzioni (B)	1.561.000	1.922.000

	Anno 2018 (Valori medi)	A regime (da 1 gen 19)
Risultato combinato uscite ordinarie + uscite con fondino		
Recupero al netto delle assunzioni (A)	1.483.000	2.166.000
Recupero al netto delle assunzioni (B)	1.561.000	1.922.000
Risultato combinato A+B	3.044.000	4.088.000

Nota il costo dell'incentivo esodo per la finalizzazione del fondino ammonta a 2.300.000 complessivi

Carregato e D.S. il 15/12/17

IPOSTESI USCITE PERSONALE ANNO 2018

Domande	di cui Usuranti Precoci	Fondini senza usuranti	Ipotesi C 75%	USCITE USURAN TI PRECOCI 2018	Residuo usuranti 2017 in attesa di approvazi one	Altre uscite previste	STIMA USCITE TOTALI 2018	
Op eser	31	11	20	15	27	14	5	61
Impiegati	16	1	15	11	1	3	5	20
Operai fino	13		13	10		1	1	12
Ausiliari	6	2	4	3	4	2		9
A.E.	11	1	10	8		4		12
	77	15	62	47	32	24	11	114