

## Verbale di accordo

Il giorno 12 agosto 2015 si sono incontrati

AMT Spa, nelle persone dei Sigg.:

L. Ravera – S. Pesci – A. Serra

---

e

le OO.SS. FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, FAISA-CISAL e UGL FNA, nelle persone dei Signori:

A. Gamba – R. Banella – E. Vella – A. Pisano – S. Pugliese - A. Cannavacciuolo - G. Gulli – M. Delorenzi – M. Nolaschi – V. Galifi – R. Rossi – E. Fano – M. Grasso - L. Lagomarsino – S. Firpo

### *Le parti*

si sono incontrate per l'esame congiunto ai sensi dell'Art. 4 - commi 5 e 6 - della L. 223/91.

### *Premesso che*

- ✓ AMT Spa, che gestisce il Trasporto Pubblico Locale nel Comune di Genova, da alcuni anni sta attraversando una grave situazione di crisi, legata a molteplici fattori tra i quali assumono un ruolo rilevante il calo dei contributi pubblici a favore del TPL e dei ricavi da traffico dovuti al calo degli spostamenti per effetto della più generale crisi economica;
- ✓ per fare fronte a tale situazione AMT ha attivato strumenti utili al contenimento dei costi, raggiungendo con le OO.SS. accordi che hanno contribuito al mantenimento in equilibrio del conto economico aziendale e mettendo in atto tutte misure di riduzione delle voci di spesa disponibili, anche mediante la riorganizzazione di uffici e aree operative;
- ✓ nel corso degli ultimi anni sono stati attivati anche ammortizzatori sociali per sostenere il difficile processo di ristrutturazione, ed il personale è stato interessato da provvedimenti di Cassa Integrazione in Deroga prima e Contratto di Solidarietà difensivo di tipo B in un secondo momento.
- ✓ in considerazione ed in applicazione di tutto quanto sopra, con lettera raccomandata del 6 agosto 2015 l'Azienda ha avviato la procedura di mobilità ai sensi della legge 223/91 per riduzione di personale di n. 160 unità di personale indiretto e per la riduzione di costi del personale diretto per equivalenti n. 140 unità.
- ✓ con lettera del 10 agosto 2015 le OOSS hanno richiesto un incontro urgente per discutere dell'iniziativa aziendale.
- ✓ con lettera del 10 agosto 2015 l'Azienda ha convocato, per il giorno 12 agosto 2015, le OOSS al fine di affrontare le tematiche relative alla procedura di mobilità .

*Le parti hanno concordato quanto segue.*

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale;

2. per fronteggiare la situazione delineata in premessa e addivenire ad un accordo sulla procedura di mobilità ex L. 223/91 che consenta di limitarne le ricadute sociali, le parti concordano di seguire due percorsi differenziati per:

**a) il personale non addetto alla guida/condotta di veicoli di trasporto pubblico e non addetto alla relativa manutenzione (personale indiretto)**

vengono concordati i seguenti criteri, alternativi a quelli di legge, per la risoluzione del rapporto di lavoro del personale:

- 1) maturazione dei requisiti per il collocamento in pensione a partire dal 1° giugno 2015 fino al 31 dicembre 2018;
- 2) non opposizione al licenziamento,

con la conseguente applicazione degli strumenti previsti dalla delibera della Regione Liguria del 13 marzo 2015 - recante "modalità operative per l'attuazione dell'art.9, comma 3 bis, della Legge Regionale n.33/2013" - e di quanto previsto dall'accordo del 13 luglio 2015.

Per il restante personale di cui al presente punto viene prevista la riduzione dell'orario di lavoro mediante proroga del Contratto di Solidarietà di tipo B (CDS), con le modalità definite al successivo punto 3), applicative di quanto già previsto dall'accordo del 17 giugno 2015.

Per il personale di cui al presente punto l'Azienda, visto il ritardo da parte della Regione nella messa a disposizione del "Fondo per il TPL" di cui alla L.R. 40/2014, si riserva di anticipare le risorse necessarie all'attuazione di quanto previsto più sopra, sempre a valere sulle risorse di cui al citato "Fondo" regionale.

**b) il personale diretto addetto alla guida/condotta di veicoli di trasporto pubblico (operatori di esercizio- macchinisti) o il personale addetto alla relativa manutenzione(operai).**

Vengono concordati i seguenti criteri, alternativi a quelli di legge, per la risoluzione del rapporto di lavoro del personale:

- 3) maturazione dei requisiti per il collocamento in pensione a partire dal 1° giugno 2015 fino al 31 dicembre 2018;
- 4) non opposizione al licenziamento,

con la conseguente applicazione degli strumenti previsti dalla delibera della regione Liguria del 13 marzo 2015 - recante "modalità operative per l'attuazione dell'art.9, comma 3 bis, della Legge Regionale n.33/2013" - e di quanto previsto dall'accordo del 13 luglio 2015.

- c) Si potrà fare ricorso al CDS anche per particolari situazioni che lo rendano necessario, per esigenze organizzative/funzionali. In particolare il CDS potrà essere utilizzato per fare fronte al temporaneo fermo dell'impianto della Ferrovia Genova Casella.

**3. Proroga del Contratto di Solidarietà di tipo B (CDS)**

Si richiamano integralmente i contenuti del verbale di accordo del 17 giugno 2015.

  
2

Le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto ex art.4, commi 6 e 7, legge 223/91 e art 3, comma 2, D.Lgs 469/97. Viene a tale proposito firmato il verbale allegato al presente accordo, ai sensi dell'art.5 - comma 5, legge 236/93, che verrà immediatamente trasmesso alla Direzione Territoriale del Lavoro di Genova per il successivo inoltro al Ministero del Lavoro per l'approvazione del Contratto di Solidarietà (all 1), che avrà decorrenza 1°ottobre 2015 e durata di 12 mesi.

#### 4. Conclusione procedura di mobilità

Le parti si danno atto che il presente accordo ed i relativi allegati esauriscono l'esame congiunto ai sensi dell'Art. 4 - commi 5 e 6 - della L. 223/91, pertanto la procedura di mobilità avviata con la lettera del 6 agosto 2015 deve intendersi conclusa.

#### 5. Assunzioni

Il tema delle assunzioni fa riferimento all'approvazione del piano di fabbisogno di personale avvenuta con delibera della Giunta del Comune di Genova in data 27 luglio 2015.

L'Azienda in data 30 luglio 2015 ha pubblicato un avviso di ricerca di personale interno per lo svolgimento della mansione di manutentore bus/metropolitana/impianti speciali e in data 31 luglio 2015 ha provveduto a pubblicare un avviso di ricerca di candidature esterne all'Azienda per lo svolgimento delle mansioni di autista bus. Anche per le mansioni di manutentore, una volta esperita la ricerca interna, si procederà con una ricerca di candidature esterne.

Al fine di dare applicazione al regolamento per le aziende partecipate "Linee di indirizzo in materia di personale alle Società Controllate dal Comune di Genova. Modifica al regolamento sui controlli delle Società Partecipate" approvato dal Consiglio del Comune di Genova in data 30 giugno 2015, l'Azienda attiverà al più presto anche la procedura per la "mobilità interaziendale" di cui al punto 6 del citato regolamento.

Si procederà a verificare se tra il personale risultato idoneo nella selezione per conducente di linea del 2011 vi siano ancora candidature idonee ed in possesso dei requisiti previsti nell'Avviso di selezione del 2011 per una eventuale assunzione in AMT.

#### 6. Decorrenza delle misure previste dal presente accordo

Quanto contenuto nel presente accordo in relazione sia alla collocazione anticipata in quiescenza del personale, avrà luogo non appena saranno rese disponibili dall'Agenzia Regionale ATPL Spa le risorse di cui alla Legge Regionale 19 dicembre 2014 n. 40, fatta eccezione per quanto previsto al punto 2 a) ultimo capoverso.

Resta inteso che le diversi parti del presente accordo sono da considerarsi inscindibili. Tuttavia, attesa l'urgenza della misura, la richiesta di attivazione del CDS (allegato 1) verrà immediatamente inoltrata presso il Ministero competente ai fini dell'applicazione di tale strumento a far data dal 1° ottobre 2015.

*Letto, confermato e sottoscritto.*

Per AMT S.p.A.:

Per le OO.SS.:



~~CGIL~~  
~~CISL~~  
~~UIL~~  
~~FAISA~~  
~~UGL~~

*Per le OO.SS.:*  
*Per la CGIL*  
*Per il CISL*  
*Per la UIL*  
*Per la FAISA*  
*Per la UGL*

