

Ipotesi di Accordo

Il giorno 31 marzo 2015 si sono incontrati presso la sede di AMT SpA:

L'Azienda, rappresentata da Livio Ravera, Stefano Pesci, Antonio Serra, Ivan Miliotti e Marcello Tangheri

La Segreteria Territoriale FAISA CISAL rappresentata da Andrea Gatto, Mauro Nolaschi e Vincenzo Galifi e la R.S.A FAISA CISAL rappresentata da Roberto Rossi, Edgardo Fano, Ignazio Bonsignore, Roberto Lanteri, Angelo Caldano, Mario Grasso, Marco Somaglia, Massimiliano Pennisi, Pier Paolo Veneziani, Christian Tiberi, Ivano Fontano, Alessandro Mangini

La Segreteria Territoriale FIT CISL rappresentata da Enzo Vella e Santo Pugliese e la R.S.A. FIT CISL rappresentata da Antonio Pisano, Rodolfo Banella, Maurizio Logli, Franco Vicari, Pietro Calascibetta, Marco Parodi, Claudio Derchi, Giuseppe Parodi

Premesso che

- ✓ AMT SpA, che gestisce il Trasporto Pubblico Locale nel Comune di Genova, da alcuni anni sta attraversando una grave situazione di crisi, legata a molteplici fattori tra i quali assumono un ruolo rilevante il calo dei contributi pubblici a favore del TPL e dei ricavi da traffico dovuti al calo degli spostamenti per effetto della più generale crisi economica;
- ✓ per fare fronte a tale situazione AMT ha attivato strumenti utili al contenimento dei costi, raggiungendo con le OO.SS. accordi che hanno contribuito al mantenimento in equilibrio del conto economico aziendale e mettendo in atto tutte le misure di riduzione delle voci di spesa disponibili, anche mediante la riorganizzazione di uffici e aree operative;
- ✓ nel corso degli ultimi anni sono stati attivati anche ammortizzatori sociali per sostenere il difficile processo di ristrutturazione, ed il personale è stato interessato da provvedimenti di Cassa Integrazione in Deroga prima e Contratto di Solidarietà difensivo di tipo B in un secondo momento. Tale Contratto è tutt'ora in corso e cesserà, salvo proroghe al momento non disponibili, con il 31 maggio 2015;
- ✓ la Regione Liguria con legge 7 novembre 2013 n.33, avente ad oggetto "Riforma del sistema di trasporto pubblico regionale e locale" e s.m.i. ha istituito il Bacino Unico Regionale per il Trasporto ed ha previsto la costituzione dell'Agenzia regionale per il TPL per l'affidamento con gara del relativo servizio;
- ✓ anche a fronte del perdurare dello stato di crisi del settore e delle singole aziende liguri, la Regione Liguria con legge 19 dicembre 2014 n. 40, avente ad oggetto "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione Liguria (Legge finanziaria 2015), con l'art. 17 ("modifiche alla L. R. 33/2013") ha introdotto all'art. 9, i commi 3 bis, 3 ter e 3 quater che dispongono per l'anno 2015 un intervento straordinario per l'efficientamento del servizio e la riorganizzazione delle aziende di trasporto pubblico locale su gomma, propedeutico all'affidamento del servizio nel bacino Unico Regionale per il Trasporto;
- ✓ l'intervento straordinario di cui sopra consiste nella attivazione di collocazione in quiescenza anticipata del personale dipendente, da attuarsi mediante concessione dei relativi contributi a fronte della dimostrata riduzione dei costi di personale e della corrispondente riduzione di organico, a parità o incremento del servizio offerto;

- ✓ l'intervento straordinario deve essere attivato entro il 31 marzo 2015 e concluso entro il 31 dicembre 2015;
- ✓ in data 13 marzo 2015 è stato sottoscritto tra la Regione Liguria, le Provincie di La Spezia, Imperia e Savona, la Città Metropolitana di Genova, i Comuni di Genova, La Spezia, Savona e Imperia e le Organizzazioni Sindacali Faisa-Cisal e Fit-Cisl un apposito accordo in merito alle modalità di utilizzo delle risorse di cui all'art. 9 della L. R. 33/2013;
- ✓ con delibera in data 13 marzo 2015 la regione Liguria ha definito la ripartizione delle risorse caratterizzanti l'intervento straordinario di cui alla L. R. 40/2014, fissando nel 54,59086 % dell'importo complessivo l'ammontare destinato ad AMT, ed ha recepito l'accordo sindacale di cui al precedente alinea.

Le parti concordano quanto segue:

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo, che verrà presentato entro il 31 marzo 2015 alla Agenzia Regionale per il Trasporto Pubblico Locale ai fini dell'utilizzo del fondo per l'efficientamento del servizio e la riorganizzazione delle aziende.
2. L'azienda sta proseguendo il percorso di ristrutturazione e di efficientamento intrapreso da alcuni anni attraverso azioni di riduzione dei costi, anche attraverso il ricorso alla cassa integrazione in deroga (CIGD) e ai contratti di solidarietà (CDS), utilizzati per effetto di accordi sindacali susseguenti alla procedura di cui gli art. 4, 5 e 24 della legge 223 del 23 luglio 91, aperta con comunicazione del 17 maggio 2013.
3. In relazione a quanto sopra ed alla impossibilità, al momento, di ulteriore utilizzo dei contratti di solidarietà in scadenza con il 31 maggio 2015, per la verificata mancanza di finanziamenti specifici, si rende necessario procedere alla collocazione anticipata in quiescenza di parte del personale interessato ai CDS, tenendo tuttavia conto del vincolo posto dalla delibera regionale del 13/03/2015 che individua anche il personale viaggiante come destinatario dei provvedimenti di collocazione anticipata a riposo.
4. Al fine di gestire quanto sopra senza determinare situazioni di disagio sociale e nel contempo dare attuazione alla citata delibera regionale, verrà al più presto e nuovamente attivata la procedura di cui al punto 2 del presente accordo, sulla base dei seguenti criteri:

4.1 PERSONALE NON ADDETTO ALLA GUIDA/CONDOTTA VEICOLI

- ✓ sono interessati dal procedimento di cui sopra tutti i lavoratori indiretti che matureranno i requisiti per il collocamento in pensione a partire dal 1° giugno 2015 fino al 31 dicembre 2018 e che non si opporranno al licenziamento;
- ✓ Al personale interessato dalla procedura di cui ai punti 2 e 4, previa sottoscrizione di verbale di conciliazione in sede sindacale ex art. 410 e 411 c.p.c., che dovrà essere sottoscritto anche dall'Agenzia Regionale (ATPL Liguria Spa), verrà riservato il seguente trattamento:

- a. Personale che raggiunge i requisiti per il pensionamento tra il 1° giugno 2015 ed il 31 maggio 2017. Per questi dipendenti il rapporto di lavoro verrà risolto a partire dal 1° giugno 2015 e gli stessi potranno usufruire della NASPI per un massimo di 24 mesi. Gli stessi riceveranno un importo, a titolo di incentivazione all'esodo ed in un'unica soluzione, pari alla differenza tra quanto mensilmente percepito mediante l'istituto della NASPI ed il trattamento retributivo previsto dall'art. 4 della legge 92/2012 (valore equivalente all'importo pensionistico).

Ciò per tutto il periodo intercorrente tra il termine del rapporto di lavoro con AMT e la decorrenza dell'assegno di pensione.

- b. Personale che raggiunge i requisiti per il pensionamento, dal 1° giugno 2017 ed entro il 31 ottobre 2017. Tali lavoratori verranno collocati, previo accordo sindacale specifico, in Cassa integrazione in deroga per 5 mesi con un trattamento corrisposto a titolo di incentivazione esodo pari alla differenza tra il trattamento CIGD ed il 100% della retribuzione corrente, trascorsi i quali avrà luogo la risoluzione del rapporto di lavoro con le modalità già descritte, con corresponsione agli stessi, in NASPI, il trattamento previsto al precedente punto a., per un massimo di 24 mesi.
- c. Qualora vi siano lavoratori che raggiunge i requisiti per il pensionamento entro il 31 dicembre 2018, e per i quali non siano sufficienti, per il perfezionamento dei requisiti pensionistici, i periodi di CIGD e NASPI, per l'ultimo periodo necessario ad arrivare alla decorrenza della pensione, sarà corrisposto un incentivo pari al trattamento pensionistico, così come previsto dall'art. 4 della legge 92/2012. In questo caso l'Azienda corrisponderà tutti gli importi necessari a consentire la prosecuzione della contribuzione su base volontaria.

Il personale di cui ai precedenti punti b. , c. che usufruirà del trattamento di CIGD , dovrà smaltire preventivamente il monte ferie residue .

4.2 PERSONALE ADDETTO ALLA GUIDA/CONDOTTA VEICOLI TRASPORTO PUBBLICO (Bus, Metro, Ferrovia Genova Casella e Impianti Speciali).

Sono interessati dal procedimento di cui sopra tutti i lavoratori che matureranno i requisiti per il collocamento in pensione a partire dal 1° gennaio 2016 fino al 31 dicembre 2018 e che non si opporranno al licenziamento.

Per consentire a tutto il personale di cui sopra l'effettuazione delle ferie di tabella garantendo la corretta esecuzione del servizio oltre che per completare il percorso di selezione per l'assunzione di nuovi autisti, per gli Operatori d'Esercizio il rapporto di lavoro verrà risolto dal 1 gennaio 2016. Gli stessi potranno usufruire della NASPI per un massimo di 24 mesi dall'1/1/2016 fino al 31/12/2018. Agli stessi sarà corrisposto, in unica soluzione, un importo, a titolo di incentivazione, pari alla differenza tra quanto percepito mensilmente mediante l'istituto della NASPI ed il trattamento pensionistico previsto dall'art. 4 della legge 92/2012.

Qualora vi siano lavoratori che maturino i requisiti per la pensione anticipata (42 anni e 10 mesi), dall'1/1/2018 al 31/12/2018, sarà corrisposto, dall' Azienda, un incentivo esodo pari al trattamento pensionistico, così come previsto dall'art. 4 della legge 92/2012. In questo caso l'Azienda corrisponderà anche gli importi necessari a consentire la prosecuzione della contribuzione su base volontaria.

4.3 LAVORI USURANTI

I lavoratori che potranno usufruire delle norme di legge relative ai c.d. lavori usuranti (Dlgs. 67/2011 modificato dalla legge 204/2011), che matureranno il diritto a pensione dall'1° giugno 2015 (1° gennaio 2016 per il personale di cui al punto 4.2) al 31 dicembre 2018 in forza di tali norme, se ritenute più favorevoli, e che non si opporranno al licenziamento, potranno usufruire dei trattamenti previsti nei

precedenti punti 4.1e 4.2., compresi gli importi necessari a consentire la prosecuzione della contribuzione su base volontaria.

A tutti i lavoratori interessati alla collocazione anticipata in quiescenza di cui ai punti precedenti, verrà liquidato il TRF entro i 60 giorni previsti dalla legge.

La predisposizione della graduatoria del personale che sarà collocato anticipatamente in quiescenza è subordinata all'ottenimento di idonea certificazione da parte dell'INPS sul perfezionamento dei requisiti pensionistici nei periodi di NASPI e CIGD.

Gli interventi di cui ai punti precedenti verranno attuati fino a concorrenza delle risorse stanziare con l' apposito fondo regionale.

5. Qualora, definito il piano sulla base di quanto previsto nei punti precedenti, dovesse ancora residuare parte del fondo regionale, l'Azienda potrà, con transazione individuale, mediante verbale di conciliazione in sede sindacale ex art.410 e 411 c.p.c., concordare una risoluzione del rapporto di lavoro, mediante incentivo all'esodo, con lavoratori che non rientrano nelle fattispecie previste dal presente accordo e con esclusione di coloro che hanno già firmato un verbale di risoluzione consensuale ai sensi dell'accordo del 7 giugno 2011, a condizione che il recesso intervenga entro il primo giugno 2015.
6. Come previsto dall'accordo sindacale del 13 marzo 2015, nel caso di variazione della vigente disciplina pensionistica nel periodo dal 1° giugno 2015 al 31 dicembre 2018, l'Agenzia ATPL Spa garantirà a tutti gli interessati la corresponsione dell'equivalente importo economico e contributivo attribuito agli stessi all'atto del collocamento in pensionamento anticipato fino al raggiungimento del requisito pensionistico.
7. Al fine di perseguire le finalità della legge regionale consistente nel miglioramento del servizio e nella riorganizzazione delle aziende, e utilizzare conformemente alla delibera regionale le risorse stanziare per tale scopo, il turn over del personale verrà gestito come segue :
 - ✓ Con riferimento il personale amministrativo e indiretto, compresi i Capi non verranno fatte assunzioni ma verranno attuate riorganizzazioni interne consistenti nell'accorpamento di funzioni/responsabilità e/o redistribuzione dei compiti tra il personale di ogni funzione con riduzione dei costi di struttura.
 - ✓ Con riguardo agli operai specializzati addetti alla manutenzione del parco rotabile verranno fatte assunzioni in relazione ai lavoratori che usciranno dall'azienda ed alle specifiche professionalità di cui necessita la sostituzione, verificando preventivamente possibili candidature interne che posseggano pari professionalità;
 - ✓ Per quanto concerne gli Operatori di Esercizio addetti alla guida dei bus le assunzioni avverranno nei limiti necessari a garantire le esigenze di servizio e la corretta fruizione delle ferie.

8. L'azienda attiverà tempestivamente un percorso di selezione di Autisti e di Operai addetti alla manutenzione del parco rotabile .

Per una miglior distribuzione dei turni a favore del personale viaggiante, Faisa-Cisal e Fit-Cisl rinunciano ad inserire i propri delegati nelle rotazioni dei turni mattinali sindacali in tutte le rimesse, turni che verranno ripartiti nelle altre rotazioni .

9. Le assunzioni avverranno a tempo indeterminato e con gli sgravi contributivi previsti dalla legge 23 dicembre 2014 n.190 (legge di stabilità) come precisati dalla Circolare INPS n.17 /2015, o mediante l'utilizzo del contratto di apprendistato professionalizzante, a seconda delle caratteristiche del candidato.

10. A tutti i lavoratori assunti come autisti verrà applicato il CCNL Autoferrotranvieri ASSTRA e quanto previsto da tutti gli accordi aziendali vigenti, con il nuovo sentiero retributivo e normativo sintetizzato nell'allegato A. al presente accordo (salvo errori o omissioni), del quale costituisce parte integrante, con il periodo di prova di 12 mesi come previsto dal R.D.148/31. Il sentiero retributivo di cui trattasi verrà applicato anche a tutto il rimanente personale di nuova assunzione.
11. I turni della rotazione "Agenti di Movimento" saranno ridotti in una misura massima pari al 50% delle uscite del personale appartenente alla rotazione degli Agenti di Movimento che usufruiranno della collocazione anticipata a riposo sulla base del presente accordo, con riequilibrio tra le turnazioni delle rimesse, proporzionale al numero complessivo di operatori di esercizio presenti in ogni singolo deposito, in accordo con le R.S.A delle OO.SS. firmatarie della presente intesa.
12. Le nuove assunzioni, unitamente al riequilibrio delle rotazioni degli Agenti di Movimento, consentiranno di minimizzare i trasferimenti giornalieri di personale tra le rimesse, di ridurre al minimo la scoperta dei turni di Verifica Titoli di Viaggio e di far recuperare tali turni entro 6 mesi agli interessati. A tal fine entro 6 mesi dalla firma del presente accordo le parti procederanno ad una verifica congiunta sulla materia.
13. Si darà applicazione a quanto previsto dall' art. 3 dell' accordo aziendale dell'8 luglio 2008 sul part time del personale viaggiante, prevedendo anche l'utilizzo del Part Time verticale. Al personale assunto con tale modalità contrattuale si applicherà, con proporzionamento all'orario di lavoro, il percorso retributivo di cui all' Allegato A al presente accordo. Le parti firmatarie si incontreranno per concordare le modalità applicative di tali assunzioni sia per quanto concerne la formazione dei turni sia per gli adeguamenti alle nuove disposizioni di legge in materia.
14. L'Azienda e le OO.SS. firmatarie si incontreranno entro il 10 aprile p.v. per la programmazione delle ferie estive del personale addetto alla guida. Dal 2016 la programmazione verrà definita entro il mese di marzo. Per il personale addetto alla guida di nuova assunzione si applicheranno le prassi in atto sui periodi di ferie estive (ferie a giugno per i primi 5 anni).
15. Su richiesta delle OOSS l'Azienda chiarisce che l'uso degli auricolari a bordo del bus è consentito al personale solo ed esclusivamente nel pieno rispetto del codice della strada ed in piena sicurezza, solo per situazioni di emergenza riguardanti il servizio ed in caso di malfunzionamento dei dispositivi di bordo.
16. Le parti firmatarie si incontreranno a breve per concordare modalità di internalizzazione di quote delle attività di manovra oggi appaltate all'esterno per un valore di circa 10.000 ore con riduzione del costo senza ricorrere ad aumenti dell'orario di lavoro.
17. L'Azienda, anche in relazione alla riorganizzazione delle attività lavorative che si rende necessaria a seguito dei processi di efficientamento conseguenti al presente accordo, effettuerà una verifica di corrispondenza tra le mansioni effettivamente svolte da tutto il personale ed il parametro allo stesso attribuito al fine di adeguare le situazioni non conformi.
18. Per gli autisti che hanno completato il corso per il rinnovo CqC entro il mese di settembre 2015 si applicherà quanto previsto dal verbale d'intesa del 22 gennaio 2013. Per i futuri rinnovi della CqC, anche in relazione alle modifiche intervenute alla normativa in materia, le parti firmatarie si incontreranno per concordare le nuove modalità e condizioni per lo svolgimento dei corsi di formazione che verranno effettuati dall'azienda.

Agli autisti ultrasessantenni l'azienda corrisponderà quanto previsto dagli accordi in vigore per il rimborso delle spese amministrative per il rinnovo della patente, nei limiti oggi riconosciuti al personale di guida in occasione del rinnovo quinquennale.

Le parti firmatarie si incontreranno periodicamente per momenti di verifica sulla applicazione del presente accordo e per dare soluzione ad eventuali problematiche che dovessero emergere nel corso delle procedure.

I provvedimenti di cui sopra, nei limiti delle possibilità offerte dalla delibera della Regione Liguria del 13 marzo 2015, consentono di garantire la messa in sicurezza dell'esercizio 2015 e di compiere un passo in avanti nel progressivo processo di miglioramento, per acquisire le condizioni di competitività necessarie per la partecipazione, mediante ATI regionale, alla gara per l'affidamento del servizio di TPL.

Con la stipula del presente accordo si conferma che viene annullata la disdetta della contrattazione aziendale di secondo livello comunicata alle OOSS il 30 ottobre 2014.

FAISA CISAL e FIT CISL attiveranno entro il mese di aprile 2015 le procedure per la costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie in applicazione a quanto previsto dai relativi accordi interconfederali sulla materia.

L'Azienda sigla la presente Ipotesi di accordo per identificazione del testo e ne subordina la firma all'approvazione degli organi statutari competenti.

FAISA CISAL e FIT CISL sottoscrivono il presente accordo con riserva, che verrà sciolta dopo il referendum che si terrà nei giorni 14 e 15 aprile 2015 e l'approvazione dei lavoratori.

FAISA CISAL

FIT CISL

AMT

Segreteria Territoriale

Segreteria Territoriale

R.S.A

R.S.A

Firmato all'AMT di Genova il primo accordo per il prepensionamento del personale delle Aziende regionali del TPL

Le Organizzazioni Sindacali Faisa-Cisal e Fit-Cisl, rappresentative della maggioranza dei lavoratori sia in AMT che sul territorio Ligure, nella tarda serata di oggi hanno stipulato con AMT la prima intesa aziendale per dare attuazione all'Accordo Regionale del 13 marzo 2015.

L'accordo raggiunto è finalizzato all'utilizzo del Fondo messo a disposizione dalla Regione Liguria per garantire il pensionamento anticipato di autisti, operai e impiegati, ottenendo, in questo modo, risparmi utili alla salvezza dell'Azienda e aprendo, al contempo, la possibilità di nuove assunzioni di autisti e operai addetti alla manutenzione del parco rotabile.

Si tratta di un accordo che contribuisce a migliorare gli equilibri economici della società pubblica, a garantirne l'esistenza e a fornirle l'opportunità di affrontare - attraverso le scelte che spetteranno alle pubbliche amministrazioni - la prospettiva della gara per l'affidamento del servizio di trasporto locale in Liguria, mediante ATI regionale, come indicato nel documento sottoscritto dalle scriventi OO.SS, dalla Regione Liguria, dalla Città metropolitana, dalle quattro Città Capoluogo e dalle Province.

**ATTIVO DELEGATI
FAISA/CISAL E FIT/CISL
giovedì 2 aprile 2015 alle ore 21.00
presso sede Cisl Via B. Buoizzi, 15**

CALENDARIO ASSEMBLEE RETRIBUITE

GAVETTE	martedì 7 aprile 2015	ore 9.30/11.30 e 15.00/17.00	Sala Personale
MANGINI	mercoledì 8 aprile 2015	ore 9.30/11.30 e 15.00/17.00	Cral Via Ruspoli
CORNIGLIANO	giovedì 9 aprile 2015	ore 9.30/11.30 ore 15.00/17.00	Sala Personale Sala Mensa
SAMPIERDARENA	venerdì 10 aprile 2015	ore 9.30/11.30 ore 15.00/17.00	Sala Personale Sala Mensa
DIREZIONE E ALTRO PERSONALE	lunedì 13 aprile 2015	ore 10.15/12.15	Sala Polivalente

REFERENDUM

martedì 14 aprile 2015 dalle 06.00 alle 21.00
e mercoledì 15 aprile 2015 dalle 06.00 alle 17.00