

Verbale d'incontro

Il giorno 25 marzo 2015 si sono incontrati:

AMT Spa e le OO.SS. Filt Cgil, Uiltrasporti e UGL Fna

Premesso che

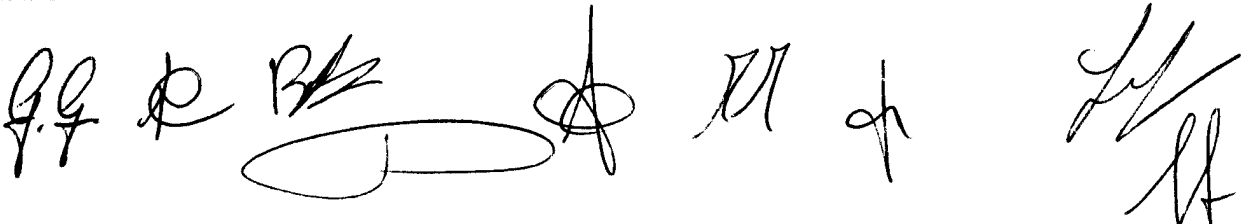
- ✓ la Regione Liguria con legge 19 dicembre 2014 n. 40, ha individuato un intervento straordinario per l'efficientamento del servizio e la riorganizzazione delle aziende di trasporto pubblico locale su gomma, propedeutico all'affidamento del servizio nel bacino Unico Regionale per il Trasporto.
- ✓ l'intervento straordinario consiste nella attivazione di procedure di esodo anticipato e di mobilità del personale dipendente, da attuarsi mediante concessione dei relativi contributi a fronte della dimostrata riduzione dei costi di personale e della corrispondente riduzione di organico, a parità o incremento del servizio offerto;
- ✓ con delibera in data 13 marzo 2015 la Regione Liguria ha definito la ripartizione delle risorse caratterizzanti l'intervento straordinario di cui alla L. R. 40/2014, ed ha definito alcuni criteri applicativi dello stesso, rimandando ad appositi accordi sindacali la definizione del percorso di prepensionamento dei dipendenti che manifestino la volontà per lo stesso, con possibilità di concordare assunzioni per i soli lavoratori appartenenti alle figure di operaio di manutenzione del parco rotabile e personale di guida, a fronte di una costante riduzione dei costi.

Le parti si sono incontrate su richiesta delle organizzazioni sindacali Filt Cgil, Uiltrasporti e UGL Fna, che con lettera del 19 c.m. hanno richiesto di partecipare a tutte le fasi di contrattazione inerenti le azioni previste dalla delibera regionale del 13 marzo 2015, anche attraverso tavoli separati rispetto alle altre OO.SS.

AMT fa presente che in applicazione della citata delibera regionale l'azienda è vincolata a concludere accordi sui temi di cui alla citata delibera con le Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo del 13 marzo 2015 presso la Regione Liguria.

A titolo informativo l'azienda illustra ai presenti l'esito dell'azione finalizzata a ricevere delega dai singoli lavoratori per avere dall'INPS la certificazione della data di uscita per pensionamento, con una indicazione anche dell'importo di pensione presunto. Dalla prima analisi risultano 105 lavoratori che potrebbero usufruire del percorso di cui alla delibera. Il dato è ancora parziale in quanto mancano alcune comunicazioni effettuate entro il termine ultimo consentito dall'avviso al personale emesso la scorsa settimana.

Si tratta di dati ancora provvisori in quanto i numeri certi si potranno avere solamente dopo che l'INPS effettuerà le verifiche e comunicherà all'azienda i risultati.

1 

L'azienda prevede di utilizzare l'istituto della Naspi per chi matura i requisiti nei 24 mesi (massimo consentito dalla norma) e di utilizzare Cassa integrazione in deroga per massimo 5 mesi prima della Naspi, per chi matura i requisiti entro 29 mesi.

L'azienda ha altresì indicato gli interventi sull'organizzazione del lavoro e sulla attuale contrattualistica necessari per rendere efficaci i provvedimenti di collocazione a riposo anticipata del personale di cui trattasi in termini di costante riduzione dei costi.

Le OO.SS.

L'azienda ci ha comunicato che le uscite dei lavoratori che volontariamente potrebbero essere interessati al pensionamento anticipato, si riferiscono prevalentemente al periodo 2015/2017 dando priorità ai lavoratori indiretti e avverano nel seguente ordine:

Personale indiretto (oggi stimato da AMT in 29 lavoratori): dal 1/6/2015 saranno posti in esodo coloro che matureranno il requisito pensionistico entro i due anni di vigenza dell'NASPI; per i lavoratori che maturino il requisito pensionistico tra i 24 e i 29 mesi saranno posti prima in CIG in deroga per 5 mesi e successivamente licenziati e posti in NASPI.

Per il personale diretto (oggi stimati in 65 autisti e 11 operai), saranno posti in esodo dal 1/1/2016 per coloro che maturano il requisito pensionistico entro i due anni di vigenza dell'NASPI; invece per i lavoratori che matureranno il requisito pensionistico tra i 24 e i 29 mesi saranno posti prima in CIG in deroga per 5 mesi e successivamente licenziati e posti in NASPI.

Lo spostamento di sei mesi dell'esodo del personale diretto è giustificato dal fatto che le assunzioni di autisti e operai, necessari per consentire il regolare espletamento dell'esercizio (attualmente garantito da 120 mila ore di straordinario), è incompatibile con l'applicazione contestuali della CIG in deroga e dalla necessità di avere già pronto il personale che sostituirà gli esodati.

Il personale indiretto posto in esodo non sarà sostituito da nuove assunzioni, ma l'azienda provvederà a sviluppare una nuova organizzazione del lavoro.

Il personale viaggiante posto in esodo sarà sostituito da nuove assunzioni a cui sarà applicato il ccnl autoferrotranvieri senza accordi di secondo livello.

In oltre per garantire maggiormente il servizio l'azienda propone l'eliminazione della C.d. Rotazione Agenti di Movimento portando il numero dei riposi da 104 (formati da 96 riposi più 8 congedi) a 82.

impossibilità

L'azienda è ~~indisponibile~~ al momento a esternalizzare quote di servizio in quanto è impossibilitata dal contratto di servizio in scadenza al 31/12/2015 e perché antieconomico nel breve periodo.

L'azienda dichiara inoltre che pubblicherà attraverso il SUAC un bando di gara sulle attività di manovra e pulizie attualmente affidate alla società Servizi&Sistemi.

In applicazione di quanto previsto dalla legge regionale 40 del 19/12/2014 che istituisce il fondo (12 MLN di euro) esclusivamente per l'esodo anticipato del personale dipendente delle aziende liguri di trasporto ed alla successiva delibera regionale del 13/3/2015 per accedere ai finanziamenti previsti

2 

dalla succitata legge le aziende devono presentare un piano di utilizzo dei finanziamenti, le OO.SS. propongono quanto segue:

In funzione dei tempi per le verifiche dell'INPS e per dare tempo ai lavoratori di poter assumere una decisione consapevole, prorogare la data prevista del 31 marzo per il tempo tecnico necessario.

Dato che la delibera del 13/3/2015 non garantisce da subito un'efficace clausola di salvaguardia in quanto la domanda a una deliberazione successiva, chiesto che solo dopo l'approvazione della stessa, il lavoratore che aderisce volontariamente al fondo dia la sua adesione vincolata.

Tutto il personale viaggiante e di manutenzione deve essere assunto in egual misura alle uscite e alle condizioni economiche e normative oggi vigenti in azienda utilizzando dove è possibile le agevolazioni previste dalle leggi in materia di assunzione. Tale assunzioni, per permettere il regolare svolgimento del servizio, devono essere effettuate nel più breve tempo possibile e comunque entro l'anno in corso.

Le OO.SS. sono contrarie all'eliminazione della rotazione degli agenti di movimento e anche al blocco del turnover.

Per le assunzioni del personale indiretto non possono far altro che prendere atto dei vincoli posti dalla delibera regionale del 13/3/2015 che ne impedisce l'assunzione e dalla volontà dell'azienda di ridistribuire i carichi di lavoro sul personale che rimarrà in forza.

Esprimono contrarietà alle sub concessioni; inoltre condividono le dichiarazioni aziendali di essere antieconomiche nel breve periodo.

Qualora l'azienda si riservasse, nel bando di gara per l'affidamento del servizio di manovra e pulizia una quota di internalizzazione chiedono l'assunzione del personale che svolge tale attività.


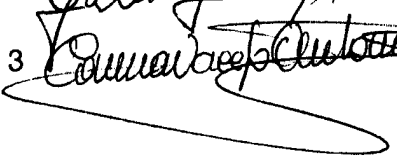
Le scriventi OO.SS. in merito alla dichiarazione da parte di AMT, riportate nel presente verbale d'incontro, di non essere autorizzata a firmare accordi con le presenti OO.SS., ritengono che siano lesive dell'autonomia dell'azienda stessa e in violazione dei principi costituzionali e delle leggi vigenti in materia di rappresentanza.

Essendo palese la volontà aziendale di non sottoscrivere nessuna ipotesi di accordo con le scriventi OO.SS., come comunicato precedentemente con lettera del 18 e 19 marzo c.a., si riservano di agire nelle sedi meglio viste per la tutela dei diritti e degli interessi dei lavoratori rappresentati e delle stesse OO.SS.

Per AMT spa

 *Amte*

Per le OO.SS.

 *Giulio Giuseppe*
3  *Carroll*