

Verbale di Accordo del 7 giugno 2011

In data 7/6/2011,

AMT Spa, nelle persone dei Sigg.:

E. Martinetto – S. Pesci – G. Trucco – I. Miliotti

e

le OO.SS. FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, FAISA-CISAL e UGL, nelle persone dei Signori:

C. Cavanna – A. Gamba – L. Rotella – M. Dellacasa – M. Monteforte – G. Mazza – A. Pisano –

S. Pugliese – F. Adenè – A. Cannavacciuolo – F. Gioiele – M. Delorenzi – G. Gulli – S. Firpo –

P. Ligabue – M. Tardioli – A. Gatto – M. Nolaschi – V. Galifi – R. Rossi – E. Fano – I. Bonsignore

– L. Lagomarsino – M. Pizzatti

Premesso che:

le parti, a seguito dell'accordo del 9 maggio 2011 intervenuto tra Organizzazioni Sindacali, Comune e AMT, si sono incontrate per discutere in merito all'applicazione di alcuni aspetti del protocollo del 22 novembre 2010 tra Organizzazioni Sindacali, Regione, Comune e AMT e degli accordi del 16 marzo e del 21 marzo 2011 tra Organizzazioni Sindacali, Comune e AMT, ad integrazione dell'accordo del 19 maggio 2011,

hanno concordato quanto segue:

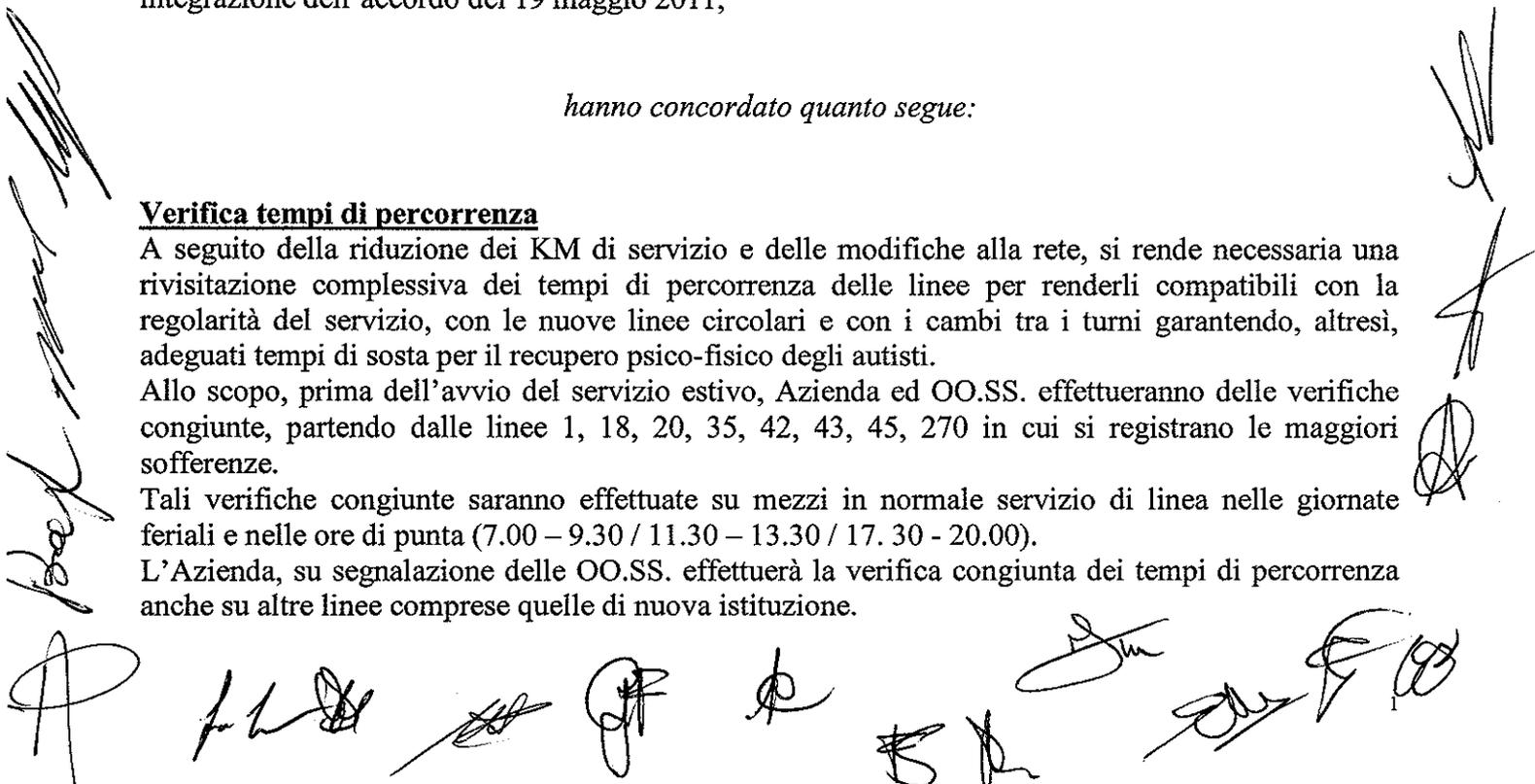
Verifica tempi di percorrenza

A seguito della riduzione dei KM di servizio e delle modifiche alla rete, si rende necessaria una rivisitazione complessiva dei tempi di percorrenza delle linee per renderli compatibili con la regolarità del servizio, con le nuove linee circolari e con i cambi tra i turni garantendo, altresì, adeguati tempi di sosta per il recupero psico-fisico degli autisti.

Allo scopo, prima dell'avvio del servizio estivo, Azienda ed OO.SS. effettueranno delle verifiche congiunte, partendo dalle linee 1, 18, 20, 35, 42, 43, 45, 270 in cui si registrano le maggiori sofferenze.

Tali verifiche congiunte saranno effettuate su mezzi in normale servizio di linea nelle giornate feriali e nelle ore di punta (7.00 – 9.30 / 11.30 – 13.30 / 17.30 - 20.00).

L'Azienda, su segnalazione delle OO.SS. effettuerà la verifica congiunta dei tempi di percorrenza anche su altre linee comprese quelle di nuova istituzione.



Miglioramento turni personale viaggiante

Dalle varie verifiche che sono state fatte sulle possibili soluzioni volte a migliorare i turni del personale viaggiante, con riferimento ai turni semi unici pomeridiani, si è deciso di avviare in via sperimentale con il prossimo servizio invernale 2011-2012 l'impostazione che prevede che per ogni rimessa sarà applicato per questi turni un nastro lavorativo massimo di 7h00m con un margine di estensione del 5% sui turni con 7h25m di nastro. Su quest'ultimi turni verrà corrisposta una indennità giornaliera pari a 6,00 €.

Tale importo è da considerarsi comprensivo di tutte le ripercussioni retributive e non considerato utile ai fini del calcolo del TFR.

Eventuali soluzioni alternative concordate tra le parti non potranno prevedere un costo superiore alla presente impostazione.

Detassazione

In relazione all'evoluzione della normativa fiscale, che consente di assoggettare alcune voci della retribuzione ad una tassazione più vantaggiosa per i lavoratori (10%) ed in conseguenza degli accordi confederali intervenuti in materia, le parti hanno recepito, in apposito accordo, le disposizioni di tutti i contratti collettivi nazionali e aziendali di lavoro applicati in AMT SpA, ai sensi della circolari 3/E del 14 febbraio 2011 e n. 19 del 10/5/2011 dell'Agenzia delle Entrate/Ministero del Lavoro, per gli istituti che – considerando quanto avvenuto in materia nel biennio 2009 e 2010 – sono riconducibili, con la corresponsione correlata, a incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa, in relazione a risultati riferibili all'andamento economico o agli utili dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale.

L'Azienda opererà affinché per i redditi 2009-2010 venga rilasciata la necessaria certificazione sul CUD 2011.

Quanto sopra verrà attuato previa verifica della corretta applicazione della vigente normativa fiscale in materia.

PQR

L'Azienda non erogherà il PQR a seguito dell'andamento negativo del bilancio 2010, nonostante il costante impegno dei lavoratori. Tuttavia, avendo verificato che le modalità di costruzione del PQR non hanno consentito una sufficiente trasparenza ed intellegibilità, le parti si incontreranno entro il 30 settembre 2011 per definire un nuovo modello premiale per gli anni futuri, che abbia caratteristiche tali da renderlo trasparente ed esigibile.

In attesa di rinegoziare il nuovo PQR verrà erogata, transitoriamente, l'indennità di cui al punto successivo (Indennità di efficientamento).

In caso di mancanza di definizione del nuovo PQR, l'Azienda continuerà ad erogare tale indennità di efficientamento, con le stesse tempistiche di erogazione anno su anno.

Indennità di efficientamento

In considerazione del complesso delle iniziative concordate tra le parti con gli Accordi del 7/6/2011, ognuna delle quali concorre in quota parte a perseguire l'obiettivo di un miglioramento economico dei conti aziendali nel periodo 2011-2012, si conviene di erogare, a titolo di premio straordinario, ai lavoratori in forza alla data di erogazione dello stesso, la seguente indennità:

- Personale viaggiante e graduato: 500 €
- Restante personale: 400 €

Le modalità di calcolo di tale indennità saranno le stesse utilizzate per il pagamento del PQR.

Tale indennità sarà erogata per il 50% nel mese di Agosto 2011 a titolo di acconto e sarà saldata, in considerazione dei positivi impatti sul bilancio, nel mese di Aprile 2012.

Resta inteso che l'indennità di efficientamento sarà assoggettata alla normativa fiscale (tassazione agevolata al 10% ex D. Lgs. 78/2010) e a decontribuzione, previa verifica della corretta applicazione delle vigenti disposizioni di legge in materia.

Tale importo è da considerarsi comprensivo di tutte le ripercussioni retributive e non considerato utile ai fini del calcolo del TFR.

MBO

Considerato che, per il c.d. MBO, ricorrono le stesse problematiche di bilancio che hanno inciso sul PQR, l'erogazione dello stesso avverrà con le stesse tempistiche previste al punto precedente per la c.d. Indennità di efficientamento, ferme restando le regole di funzionamento del c.d. MBO.

ADT

Con riferimento all'Accordo del 22 Novembre 2010 tra Regione Liguria, Comune di Genova, AMT S.p.A e OO.SS, relativamente alla parte riguardante l'impegno del Comune di Genova a sostenere il costo per l'impiego degli AdT, si conviene che detto personale sarà così utilizzato:

- nel mese di Giugno 2011 verranno attivati i processi formativi necessari ad ottenere il numero massimo di personale abilitato;
- tra Giugno 2011 e Settembre 2011 verrà avviata una forte campagna di prevenzione e repressione dei comportamenti in violazione del Codice della Strada che impediscano, ostacolino o rallentino la regolarità del servizio. Questo piano straordinario utilizzerà un numero massimo di 30 AdT costruendo le compatibilità necessarie allo smaltimento/godimento delle ferie da parte del personale AMT. Tale personale manterrà le precedenti condizioni economico e normative nonché le relative indennità e cesserà tale attività entro il mese di novembre 2011;
- le parti si incontreranno prima della programmazione del servizio invernale per definire l'eventuale utilizzo operativo di un numero massimo di 60 AdT (comprensivo degli attuali 29 già operativi) a supporto del servizio di TPL. In quella sede saranno definite le modalità di individuazione e di impiego dei lavoratori chiamati a ricoprire tale ruolo.

Quanto sopra comporta una preliminare integrazione dell'attuale convenzione tra AMT SpA e il Comune di Genova in linea con quanto previsto dall'accordo del 21 marzo 2011 per la copertura dei costi dell'attività degli AdT.

Rimborso misurazione massa vestiario

A tutto il personale in forza alla data del presente accordo che, in quanto destinatario di capi di vestiario, abbia provveduto nel quadriennio 2007-2011 alla misurazione e/o al ritiro dei capi stessi fuori dall'orario di lavoro, viene riconosciuto, a sanatoria delle competenze pregresse, forfettariamente un importo pari a 3 ore di retribuzione straordinaria al 10% del parametro e dell'A.P.A di riferimento.

Per le future distribuzioni di vestiario viene confermato quanto previsto dall'Art. 57 del Testo Unico degli accordi aziendali.

Le modalità di misurazione e distribuzione dei capi di vestiario saranno inserite in un apposito accordo da definirsi entro il 30 settembre 2011.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

Visite mediche

In caso di ritardo al servizio, addebitabile alle strutture sanitarie, e con il supporto di idonea certificazione comprovante l'effettivo orario di uscita dalla struttura stessa, al personale non sarà tolto il tempo, né applicato alcun provvedimento disciplinare.

Rientro attività di manovra

In coerenza con i processi di abbattimento dei costi industriali e della riduzione di 1,5 Mln km del servizio su gomma, l'Azienda procederà alla reinternalizzazione ed alla gestione diretta di una quota pari ad almeno 20.000 ore/anno delle attività di movimentazione e manovra del parco mezzi, comprese attività di soccorso e qualsiasi altra attività di movimento dei mezzi. Tali attività verranno svolte secondo criteri di anzianità di guida effettiva, da Operatori d'Esercizio, che svolgono servizio di linea, in apposita rotazione, i cui turni dovranno essere obbligatoriamente coperti quotidianamente e collocati secondo modalità organizzative che tengano conto dei momenti di maggior volume di rientro dei mezzi. I turni scaturenti dovranno essere attribuiti in ogni singola rimessa proporzionalmente al numero complessivo dei turni dell'impianto.

L'attuazione operativa di quanto sopra avverrà una volta modificato l'attuale contratto di appalto, che sarà rivisto in riduzione da parte di AMT SpA per un importo di ore corrispondente, in occasione della scadenza dell'attuale proroga (30 giugno 2011).

Stabilizzazione apprendisti e personale a tempo determinato

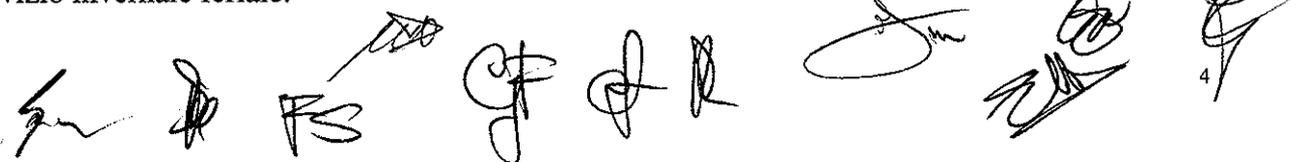
In relazione alla necessità di garantire un livello di organico funzionale alla produzione di un servizio pari a 26,5 Mln/Km su gomma interamente e direttamente svolti da AMT, come da accordo del 21 marzo 2011, il personale in forza alla data del presente accordo, con contratto di apprendistato e/o a tempo determinato, sarà trasformato a tempo indeterminato, fatto salvo quanto previsto dagli accordi del 26/01/2007 e 29/09/2009, rispetto ai quali dovranno essere espletate le relative procedure. Nel caso in cui la procedura di convocazione Azienda/Sindacato prevista da tali accordi non fosse stata rispettata, il contratto dei dipendenti interessati sarà comunque trasformato a tempo indeterminato.

Attività di manutenzione

Tenuto conto dell'attuale stato in cui versa il settore della manutenzione in AMT e della necessità di porre in atto un efficace ed urgente piano di riorganizzazione del settore in parola, AMT si impegna a presentare detto piano entro il mese di Luglio 2011, al fine di garantire un adeguato livello di efficienza e sicurezza dei mezzi e degli impianti aziendali, nonché la protezione del loro valore, tenuto conto del piano di smaltimento delle ferie pregresse e delle necessità di contenere le prestazioni straordinarie ed il ricorso a prestazioni esterne. Le parti si incontreranno entro e non oltre il mese di Settembre 2011 per valutare il corretto dimensionamento degli organici e delle relative competenze. In vista di tale incontro, si procederà, con rispetto delle procedure di consultazione sindacale, a una ricerca/selezione interna per identificare professionalità utili a integrare, qualora necessario, gli organici delle attività manutentive, prima di procedere ad eventuali assunzioni esterne.

Rapporto forza/turni

Coerentemente con gli accordi citati in premessa, allo scopo di sostenere adeguati livelli di servizio (26,5 milioni di chilometri su gomma interamente e direttamente svolti da AMT), tenuto conto del programma di smaltimento delle ferie residue concordato, verrà raggiunto, anche mediante i necessari inserimenti di personale, un rapporto forza turni pari a 1,40 calcolato sul numero dei turni del servizio invernale feriale.



Indennità mancato cambio

L'indennità di mancato cambio, già prevista dall'accordo aziendale del 12 luglio 2000, sarà corrisposta anche nel caso in cui, in assenza di prestazione straordinaria, il termine del servizio avvenga in località diversa da quella prevista. Qualora il mancato cambio avvenga all'interno di un turno unico l'indennità non verrà corrisposta.

Valutazione mansioni e attribuzione parametri

L'Azienda procederà entro il mese di Luglio 2011 a tutte le valutazioni necessarie per adeguare i parametri del personale alle mansioni effettivamente svolte e procederà, previa comunicazione alle OO.SS., alla attribuzione dei parametri superiori entro il mese di settembre 2011. L'Azienda compilerà un apposita scheda di valutazione del personale che sarà consegnata al dipendente su sua specifica richiesta.

Entro il mese di luglio 2011 riprenderà inoltre il processo di valutazione finalizzato ai programmi di sviluppo professionale di tutto il personale graduato.

In considerazione degli eventi di carattere organizzativo che hanno caratterizzato la vita dell'azienda da dicembre 2004 ad oggi e che non hanno consentito uno sviluppo sufficiente delle progressioni di carriera, il personale inquadrato con parametro inferiore a par. 140 sarà collocato, in via eccezionale e non ripetibile, a par. 140 a far data dal 1° luglio 2011, fatti salvi i previgenti accordi nazionali e aziendali.

Cral

A partire dall'anno 2011 il contributo aziendale al CRAL verrà portato a 108.000 €, fermo restando il contributo dei lavoratori.

Al termine dell'anno 2012, le parti si incontreranno per una verifica sulla congruenza della contribuzione.

Il presente accordo annulla e sostituisce quello del 1° settembre 2000.

Quanto sopra compatibilmente con la correttezza giuridica dell'operazione, che verrà meglio verificata.

Unificazione Fondi Solidaristico/Assistenziali

Per favorire il processo di unificazione dei Fondi presenti in Azienda, per fornire migliori servizi assistenziali ai lavoratori/soci, l'Azienda, previa verifica della correttezza legale/fiscale dell'operazione rispetto alle vigenti normative, si impegna a contribuire con un importo forfettario di 50.000 € all'avvio della nuovo Fondo e con un contributo per gli anni successivi di 1,00 € mensili per ogni iscritto.

Tale Fondo sarà dotato di apposito Statuto, approvato dalle parti.

Detto Fondo potrà anche integrare il reddito di quei dipendenti malati che sono stati posti in aspettativa a paga ridotta per motivi di salute.

Quanto sopra compatibilmente con la correttezza giuridica dell'operazione, che verrà meglio verificata.

Ami in Liquidazione SpA

Ai fini del più generale processo di risanamento ed efficientamento di AMT S.p.A., all'Azienda verranno conferiti gli impianti funzionali alla gestione del servizio di trasporto e il fondo rischi.

Per quanto riguarda il personale si conferma l'applicazione dell'accordo sottoscritto in data 30/12/2008 e relativi allegati.

[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the left margin and several smaller ones on the right and bottom margins.]

Permessi sindacali

In funzione della necessità di esperire tutte le procedure necessarie all'illustrazione, validazione e alla gestione degli accordi legati al processo di risanamento e riorganizzazione aziendale, a decorrere dal 1° luglio 2011, qualora il monte ore assegnato alle OO..SS in base ai vigenti accordi non risultasse sufficiente allo scopo, le stesse potranno richiedere e usufruire di ulteriori ore, con un limite massimo di 1000 ore/anno dal 1/7/2011 al 30/6/2013.

Ratifica CdA

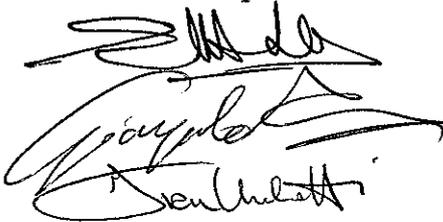
Il presente accordo è subordinato alla ratifica da parte del CdA di AMT SpA.

Referendum

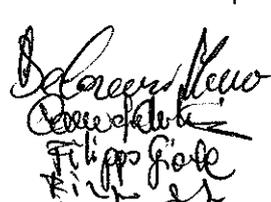
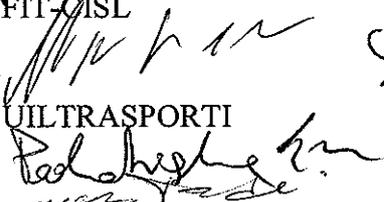
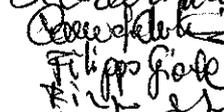
Come previsto dall'accordo del 22 novembre 2010 sottoscritto con la Regione Liguria e dai successivi accordi del 16 e 21 marzo 2011 e del 9 maggio 2011 sottoscritti con il Comune di Genova ed AMT Spa, le OO.SS. sottoscrivono il presente accordo con riserva, che sarà sciolta solo dopo l'effettuazione del referendum fra tutti i dipendenti AMT ed il relativo esito positivo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per AMT SpA



Per le OO.SS.:

	FILT-CGIL	FAISA-CISAL
		
	FIT-CISL	UGLTRASPORTI
		
	UGLTRASPORTI	
		

Adeguamento accordo su ricostruzione di carriera per i dipendenti in distacco sindacale continuativo.

AMT, con la retribuzione del mese di Luglio 2011, liquiderà le competenze derivanti dall'accordo aziendale del 7 Maggio 2010.

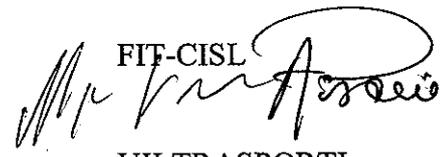
Il presente accordo è subordinato alla ratifica da parte del CdA di AMT SpA, previa approvazione del Comune di Genova, in qualità di azionista di maggioranza.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per AMT S.p.A:



Per le OO.SS.:

	FIT-CISL	FAISA-CISAL
		
	UGLTRASPORTI	UGLTRASPORTI
