

Verbale di accordo del 21 marzo 2011

In data 21 marzo 2011 l'Azienda, nelle persone dei Signori:

F. Démoncourt – D. Diaz – S. Pesci – S. Sedda – I. Miliotti

e

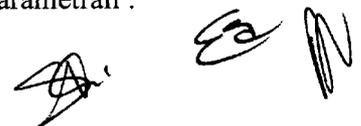
le OO.SS. FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, FAISA-CISAL e UGL, nelle persone dei Signori:

C. CAVANNA – G. MAZZA – A. CANNAVACCIUOLO – A. GATTO – L. LAGOMARSINO

Con riferimento al verbale di accordo del 16 marzo 2011 e all'accordo raggiunto in data odierna con il Comune di Genova

Le parti concordano quanto segue

- A seguito della riduzione del servizio su gomma a 26,5 mil. di km /anno , conseguente alla modifica della rete di trasporto, verranno riformulati i turni di lavoro del personale viaggiante, tendendo a soluzioni migliorative, con particolare riferimento ai turni semi unici pomeridiani , compatibilmente con l'esigenza di non peggiorare l'efficienza delle turnazioni. A tal fine le parti si incontreranno in un tavolo tecnico per verificare, entro il 28 marzo, le modalità operative con cui applicare quanto sopra. Entro la stessa data, verrà affrontato il tema degli Ausiliari del Traffico .
- In relazione all'esigenza di far usufruire nel biennio 2011/2012 le ferie residue maturate e non godute dai dipendenti AMT al 31.12.2010, verrà sospesa per il biennio in oggetto la validità dell'accordo attualmente vigente in AMT e verrà attuato un piano di utilizzo delle stesse da parte del personale viaggiante, con priorità per le "ferie di tabella" estive, verificando la possibilità di allungare la durata dei gruppi di 15 giorni, compatibilmente con le esigenze di produzione del servizio. Per il rimanente personale verranno concordate soluzioni organizzative utili a raggiungere lo stesso scopo. A tal fine le parti si incontreranno in un tavolo tecnico per verificare, entro il 28 marzo, le modalità operative con cui applicare quanto sopra .
- Contenimento dello straordinario alle esigenze fisiologiche, coerentemente con quanto previsto nei punti precedenti.
- Accompagnamento alla pensione di tutto il personale che maturerà il diritto effettivo nei 24 mesi successivi alla stipula dell'intesa . Per tale personale sarà attivato il ricorso alla cassa integrazione in deroga e , attraverso il c.d. "fondino", di cui all'accordo del 22 novembre 2010 , ne sarà integrato il reddito al 100%. Al suddetto personale sarà riconosciuto un ulteriore elemento premiale che l'accordo meglio definirà. Tali trattamenti economici integrativi non riguarderanno chi ha raggiunto il massimo contributivo; il 29 marzo le parti si incontreranno per definire questa materia.
- Per la gestione della ricollocazione del personale di AMI in liquidazione, si richiama quanto previsto al punto 4) dell' accordo sottoscritto con il Comune di Genova il 21 marzo 2011.
- Entro la fine del mese di giugno 2011 verranno effettuate le valutazioni delle mansioni aziendali per verificare la eventuale necessità di effettuare passaggi parametrici .



- non a tempo indeterminato*
- La problematica della stabilizzazione del personale assunto ~~a termine~~ verrà inclusa e discussa in occasione della stipula dell'accordo sulla Cassa Integrazione in deroga.

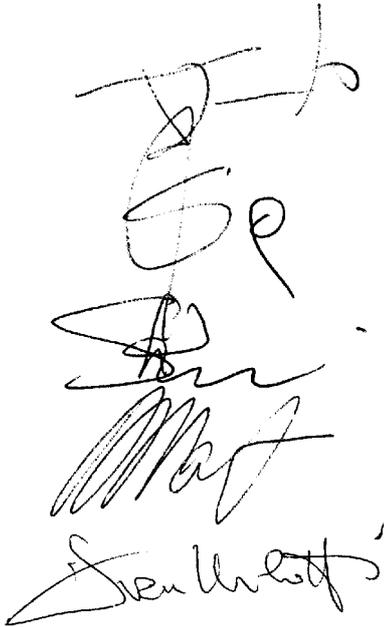
In relazione all'accordo raggiunto in data odierna con il Comune di Genova e al presente accordo attuativo, le Organizzazioni Sindacali sospendono lo sciopero già proclamato per il 22 marzo 2011.

La validità del presente accordo è subordinata alla ratifica da parte del Consiglio di Amministrazione AMT.

Le OOSS sottoscrivono il presente accordo con riserva che verrà sciolta a seguito di esito positivo del referendum tra i lavoratori che riguarderà anche tutte le intese attuative dello stesso.

Letto, confermato, sottoscritto.

Per l'Azienda:



Per le OO.SS.:

CGIL *Catania Gaudino* CISL *M. L. L.*
UIL *Catania Gaudino* FAISA *A. L.*
UGL *Lu. L.*