

## Accordo del 15 marzo 2010

In data 15 marzo 2010, l'Azienda, nelle persone dei Signori:

IVANA TOSO - IVAN MILIOTTI

e

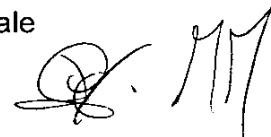

le OO.SS. FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e FAISA-CISAL, nelle persone dei Signori:

MAURO DELORENZI – MICHELE MONTEFORTE – VINCENZO GALIFI – SANTO PUGLIESE

si sono incontrate in merito alla necessità di approvare e sottoscrivere un intervento di formazione/allenamento per lo sviluppo ed il rafforzamento delle competenze chiave del personale che da più anni svolge il ruolo di Addetto all'Esercizio. Il percorso ha pertanto l'obiettivo, attraverso l'accesso al Conto Formazione – conto individuale di ciascuna azienda iscritta a Fondimpresa, Fondo interprofessionale cui Amt ha deciso di aderire - di fornire ai partecipanti maggiore consapevolezza del proprio operato e cognizione dei propri punti di forza e di debolezza, punti che permetteranno di personalizzare il percorso attraverso specifici interventi individuali. Il focus dell'azione formativa viene identificato nelle due competenze: "competenze relazionali", quali la leadership, e "competenze tecniche" come l'orientamento al cliente e alla qualità.

### *Premesso che*

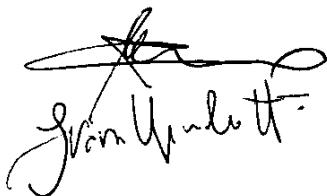
- AMT SpA è la società, controllata al 59% dal Comune di Genova e al 41% dal socio privato Transdev, che esercisce l'attività di trasporto pubblico locale nell'ambito del bacino genovese (2470 dipendenti circa, di cui 1750 personale viaggiante)
- AMT SpA ha, in questi anni, sempre ottemperato all'obbligo previsto dal Contratto di Servizio firmato con il Comune di Genova di svolgere un minimo di 6 ore di formazione media annuale pro capite per il proprio personale
- AMT SpA annualmente elabora e realizza un Piano di Formazione Aziendale (PdFA) rivolto a tutti i dipendenti
- I frequenti cambiamenti di scenario e di tecnologia rendono necessario l'aggiornamento e la formazione continua per tutto il personale



*Si conviene che:*

- AMT SpA presenterà un PIANO FORMATIVO denominato: FORMA.E. (cod. identificativo 10214) che prevede l'utilizzo dei fondi interprofessionali (Fondimpresa – Conto formazione Amt) , al fine di realizzare azioni di aggiornamento individuale che mirino ad accrescere le competenze aziendali.
- Per la progettazione e la realizzazione di tali azioni, AMT SpA mette a disposizione l'esperienza delle sue risorse interne e si avvarrà della collaborazione di un società di formazione con la quale collabora attivamente già su altri progetti e che pertanto può assicurare un prodotto altamente personalizzato ed efficace.
- Con specifico riferimento al Piano formativo n°10214, l'attività formativa inizierà nel mese di maggio 2010 con il primo corso di formazione rivolto a 10 (dieci) Addetti all'esercizio di AMT. Terminata questa prima attività, verranno presentati ulteriori progetti tramite la richiesta a Fondimpresa con l'obiettivo di coinvolgere gli altri 20 (venti) addetti all'esercizio tramite due percorsi formativi a cui parteciperanno 10 addetti all'esercizio per ogni corso. La realizzazione di tali attività è prevista entro il 31 dicembre 2010.

Per l'Azienda:



•  
Per le OO.SS.:

CGIL

CISL

UIL

FAISA

