



VERBALE DI ACCORDO

In data 9 gennaio 2006 si sono incontrati nella sede di A.M.I. SpA i rappresentanti dell'Azienda nelle persone dei Signori: Giovanni Pizzorno, Luigi Niola e Antonio Serra

delle Organizzazioni Sindacali FILT-CGIL, FLT-CISL, UILTRASPORTI e FALSA CISAL nelle persone dei Signori:

Masnata Pietro, Dasara Maurizio, Nivoi Efisio, Torazza Claudio, Mazza Giuseppe, Gatto Andrea, Nolaschi Mauro, Spadola Paolo, Grasso Mario, Casamassima Luca, Ruwet Carlo, Di Corrado Gaetano; Cuccu Francesco; *PISANO ANTONIO, LAROSA FRANCESCO, CUCIGNATTO MARCO*

le parti concordano quanto segue

Al fine di garantire un servizio di TPL efficiente anche in caso di particolari avversità atmosferiche, è necessario ottimizzare l'organizzazione degli interventi del personale manutentivo in caso di nevicata, nel periodo dell'anno che indicativamente risulta compreso tra i mesi di novembre e marzo;

In tale specifica evenienza l'azienda deve poter utilizzare personale qualificato e polivalente per espletare il servizio in modo completo ed efficiente per la collettività.

Tale personale, costituito prioritariamente da meccanici, carrozzieri ed elettrauto, viene preventivamente inserito in una lista, composta su base volontaria, che verrà utilizzata dall'azienda a seconda delle esigenze organizzative e/o di servizio sia in caso di emergenza neve che di nevicata vera e propria.

Solo a coloro che, non essendo in servizio, saranno chiamati ad intervenire verrà erogata per la chiamata stessa ed a fronte della effettiva prestazione una indennità pari a 50 € lordi dal lunedì al sabato, 60 € lordi per la domenica ed i festivi; tali importi non fanno parte della retribuzione normale, non hanno incidenza sugli istituti del CCNL e aziendali. Verranno inoltre riconosciuti, nella misura di due ore di straordinario, i tempi di trasferimento dal proprio domicilio al luogo di lavoro.

Per i lavoratori che invece anticipano o proseguono il turno di lavoro verrà riconosciuto il tempo di trasferimento in due ore di straordinario.

La retribuzione delle ore effettivamente lavorate si baserà sulle timbrature effettuate applicando la normativa sul lavoro straordinario.

La lista di cui sopra viene compilata ogni anno entro la fine del mese di ottobre (per il 2006 entro il 10 gennaio).

Dopo due chiamate non risposte, salvo giustificato motivo, l'azienda può escludere il lavoratore dalla lista.

Qualora in casi particolari venisse chiamato personale non facente parte della lista, allo stesso spetterà il trattamento di cui sopra.

*Letto, approvato e sottoscritto*

Per L'Azienda

Per le Organizzazioni Sindacali

FILT-CGIL

FLT-CISL

UILTRASPORTI

FAISA CISAL