

Accordo del 28/7/2009

In data 28/7/2009, l'Azienda, nelle persone dei Signori:

L. TOSO - L. MILIOTTI

---

e

le OO.SS. FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e FAISA-CISAL, nelle persone dei Signori:

M. MONTEFORTE - A. PISANO - M. DELOGNIZI - E. GALIE

---

si sono incontrate in merito alla necessità di approvare e sottoscrivere un piano di formazione per l'aggiornamento del personale non inserito nel PdFA aziendale del 2009. Il piano ha l'obiettivo, attraverso l'accesso ai Voucher formativi individuali messi a disposizione del Ministero del Lavoro, di consentire la fruizione di corsi individuali di aggiornamento per personale impiegatizio.

*Premesso che*

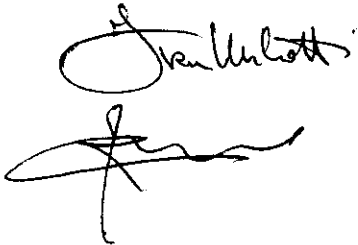
- AMT SpA è la società, controllata al 59% dal Comune di Genova e al 41% dal socio privato Transdev, che esercisce l'attività di trasporto pubblico locale nell'ambito del bacino genovese (2470 dipendenti circa, di cui 1750 personale viaggiante).
- AMT SpA ha, in questi anni, sempre ottemperato all'obbligo previsto dal Contratto di Servizio firmato con il Comune di Genova di svolgere un minimo di 6 ore di formazione media annuale pro capite per il proprio personale.
- AMT SpA annualmente elabora e realizza un Piano di Formazione Aziendale (PdFA) rivolto prevalentemente al personale viaggiante.
- I frequenti cambiamenti di scenario e di tecnologia rendono necessario l'aggiornamento e la formazione continua per tutto il personale

*Si conviene che:*

- AMT SpA presenterà un PIANO VOUCHER denominato: AGGIORNAMENTO DELLE COMPETENZE che prevede l'utilizzo dei fondi messi a disposizione dal Ministero del Lavoro (in base alla Legge 236/93), al fine di realizzare azioni di aggiornamento individuale che mirino ad accrescere le competenze aziendali.

- Per la progettazione e la realizzazione di tali azioni, AMT SpA mette a disposizione l'esperienza delle sue risorse interne e si avvarrà della collaborazione di un organismo formativo accreditato che presenterà il progetto e con il quale collaborerà attivamente già a partire dal processo di selezione.
- Nello specifico si approva il "PIANO VOUCHER", allegato al presente accordo, rivolto a n° 2 dipendenti AMT, della durata di 90 ore, con inizio previsto a Ottobre 2009 e termine previsto per il 31/12/2009. Tale Piano è parte integrante del presente Accordo.

Per l'Azienda:



•  
Per le OO.SS.:

CGIL

CISL

UIL

FAISA

