

**Accordo del 8/4/2009**

In data 8 aprile 2009, l'Azienda, nelle persone dei Signori:

S. Pesci – I. Toso – I. Miliotti

---

e

le OO.SS. FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e FAISA-CISAL, nelle persone dei Signori:

L. Rotella – M. Monteforte – G. Mazza – A. Pisano – A. Vella - A. Cannavacciuolo – M. Delorenzi  
– M. Nolaschi – E. Galifi

---

si sono incontrate in merito alla necessità di ridefinire temporaneamente, fermo restando l'attuale normativa, le modalità organizzative relative alla copertura dei 36 turni di verifica/ausiliari del traffico previsti nella specifica rotazione da parte del personale di guida abilitato.

*Premesso che*

- in conseguenza del rapporto forza-turni attuale, l'Azienda incontra difficoltà nella copertura dei turni di cui sopra;

*le parti hanno concordato quanto segue:*

al fine di impiegare un maggior numero di agenti in attività di guida, fino al giorno 12/7/2009 l'Azienda potrà disporre la soppressione massima giornaliera di n. 10 turni feriali, riproporzionati in n. 6 turni al sabato e in n. 4 turni alla domenica, con equilibrio tra levante e ponente e con esclusione dei turni di verifica già coperti a grafico.

A fronte di questa scoperta viene riconosciuta a tutto il personale in rotazione, con decorrenza dal 1/1/2009 e con pagamento con le competenze del mese di maggio, la nuova "Indennità flessibilità turni", calcolata con la seguente formula:

$$\left[ \frac{(n. \text{ ore turno verifica} \times 10 \text{ turni scoperti gg.} \times n. \text{ gg. lavorabili feriali anno}) \times \text{costo medio ora straordinaria p.v.}}{n. \text{ agenti in rotazione} \times n. \text{ giornate medie presenza}} \right] / 2$$

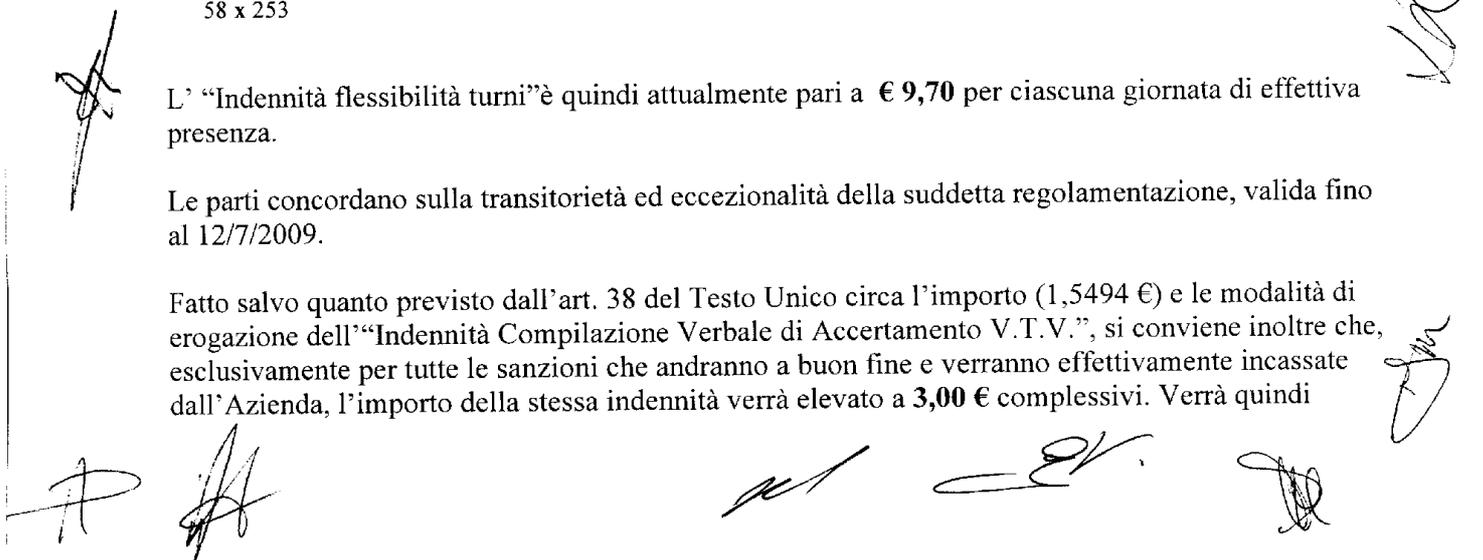
cioè:

$$\left[ \frac{(6,25 \times 10 \times 251) \times 18,15 \text{ €}}{58 \times 253} \right] / 2 = 9,70 \text{ €}$$

L' "Indennità flessibilità turni" è quindi attualmente pari a **€ 9,70** per ciascuna giornata di effettiva presenza.

Le parti concordano sulla transitorietà ed eccezionalità della suddetta regolamentazione, valida fino al 12/7/2009.

Fatto salvo quanto previsto dall'art. 38 del Testo Unico circa l'importo (1,5494 €) e le modalità di erogazione dell' "Indennità Compilazione Verbale di Accertamento V.T.V.", si conviene inoltre che, esclusivamente per tutte le sanzioni che andranno a buon fine e verranno effettivamente incassate dall'Azienda, l'importo della stessa indennità verrà elevato a **3,00 €** complessivi. Verrà quindi



erogata una maggiorazione pari a 1,4506 € per le sanzioni effettivamente incassate entro 12 mesi dalla comminazione delle stesse.

Al fine di consentire un più efficace controllo anagrafico, verrà potenziato il servizio di assistenza al personale di verifica presso il Centro Operativo CTV.

Si conviene inoltre che verrà affrontato dalle parti, mediante apposita riunione, il tema della dotazione di abbigliamento di competenza del personale di verifica, al fine di dare risposta adeguata alle necessità derivanti dallo svolgimento delle mansioni di cui sopra.

Verranno inoltre organizzati periodicamente incontri di aggiornamento e formazione professionale.

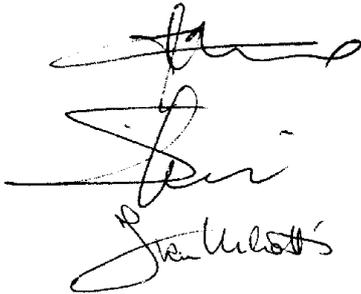
Per migliorare l'efficacia delle attività di verifica, verranno sviluppate analisi di fattibilità sulla dotazione di palmari per le attività sanzionatorie e di controllo anagrafico e circa l'estensione della fotografia a tutti gli abbonamenti e di diversificazione cromatica tra diverse tipologie degli stessi.

Il presente accordo verrà sottoposto all'approvazione degli organi statutari competenti e delle assemblee dei lavoratori interessati.

*Letto, approvato, sottoscritto.*

Per l'Azienda:

Per le OO.SS.:



CGIL   
CISL   
UIL   
FAISA 