

Verbale di incontro del 16 dicembre 2008

In data 16 dicembre 2008, l'Azienda, nelle persone dei Signori:

S. Pesci – I. Toso – I. Miliotti

e

le OO.SS. FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e FAISA-CISAL, nelle persone dei Signori:

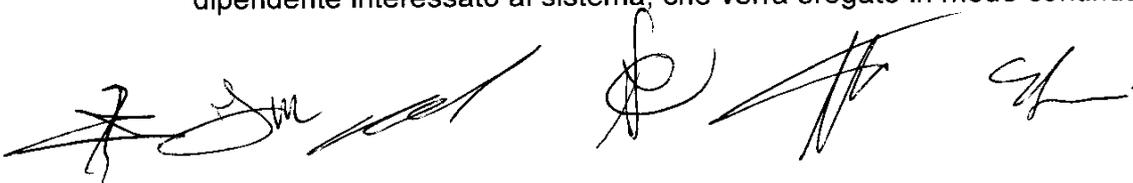
G. Fassio – G. Mazza – A. Cannavacciuolo – M. Nolaschi

si sono incontrate per una informativa in merito al sistema aziendale di sviluppo professionale e di valutazione delle competenze e delle prestazioni degli Addetti all'Esercizio presentato da AMT.

AMT ha provveduto ad illustrare il sistema alle OO.SS.

Tale sistema, descritto nei suoi criteri generali nell'allegato presentato alle Organizzazioni Sindacali in data 15/12 u.s., si basa sinteticamente sui seguenti punti:

- 1) AMT prenderà in considerazione lo storico delle valutazioni MBO di ciascun dipendente interessato al sistema nei 2 (due) anni precedenti, a partire da gennaio 2009. Verranno quindi prese in considerazione le valutazioni espresse per gli anni 2007 e 2008.
- 2) Si accederà al sistema di riconoscimento delle professionalità – che darà luogo all'erogazione di un "assegno di merito" individuale - in base alle valutazioni "MBO" dei 2 (due) anni precedenti.
- 3) Gli importi degli "assegni di merito" potranno variare in considerazione della profondità delle competenze già acquisite dal personale e delle valutazioni di cui al punto 2).
- 4) Una seconda valutazione e un eventuale ulteriore aumento retributivo avrà luogo dopo due anni dalla precedente valutazione.
- 5) In ogni caso, viene fissato il limite massimo di 100 € mensili per ciascun singolo dipendente interessato al sistema, che verrà erogato in modo continuativo.



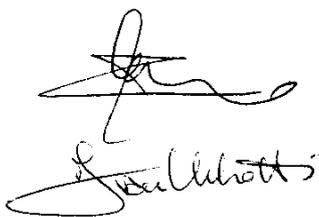
- 6) Il processo prevede la compilazione e la consegna di schede di valutazione. Le stesse saranno predisposte con uno spazio per la firma per "presa visione" del dipendente e sue osservazioni.
- 7) Per quanto riguarda i Coordinatori, in funzione di una valutazione riferita alle competenze e al merito individuale, potranno essere rivisti i parametri contrattuali e retributivi.

Le Organizzazioni Sindacali prendono atto dell'iniziativa aziendale in merito al sistema di sviluppo professionale e valutazione delle competenze e delle prestazioni dei Coordinatori e degli Addetti all'Esercizio.

Le OO.SS. ritengono che le richieste da esse presentate non siano state raccolte nella loro completezza e considerano questa proposta aziendale come fase sperimentale di un percorso che deve essere rivisitato e aggiornato rispetto alla individuazione degli anni di valutazione per l'accesso al sistema, ai criteri di valutazione – che dovranno essere più oggettivi, alla individuazione di una normativa chiara e definita con le attribuzioni corrette dei riposi e delle relative rotazioni, così come delle mansioni e dei livelli organizzativi delle sue attività.

Letto, approvato, sottoscritto.

Per l'Azienda:



Handwritten signature of the company representative.

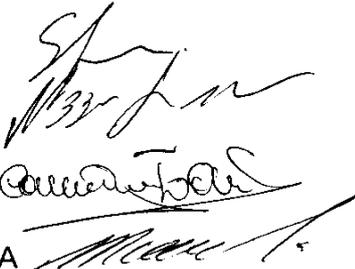
•
Per le OO.SS.:

CGIL

CISL

UIL

FAISA



Handwritten signatures of the trade union representatives for CGIL, CISL, UIL, and FAISA.