

Accordo del 15 dicembre 2008

In data 15/12/2008, l'Azienda, nelle persone dei Signori:

IVANA TOSO      Ivan Miliotti

e

le OO.SS. FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e FAISA-CISAL, nelle persone dei Signori:

Guido Fassio - Antonio Cannavacciuolo - Pino MAZZA

MAURO Nolaschi

si sono incontrate in merito alla necessità di approvare e sottoscrivere un progetto per la selezione e la formazione di n. 20 giovani disoccupati/e che consenta loro di acquisire le necessarie abilitazioni per lo svolgimento della mansione di conducente di autobus (con particolare riferimento alla CQC) e di svolgere un percorso formativo centrato sul ruolo dell'autista AMT finalizzato ad un eventuale inserimento in azienda.

*Premesso che*

- AMT SpA è la società, che esercisce l'attività di trasporto pubblico locale nell'ambito del bacino genovese (2140 dipendenti circa, di cui 1750 personale viaggiante).
- AMT SpA ha, in questi anni, proceduto regolarmente ad assunzioni, garantendo solo nell'ultimo triennio l'ingresso in azienda di più di 250 autisti.
- A tutti i neoassunti AMT SpA ha sempre assicurato un articolato iter formativo teso a garantire l'apprendimento delle conoscenze necessarie e lo sviluppo delle competenze utili all'esercizio ruolo.
- Con la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale (05/04/2007) dei decreti attuativi per il rilascio della CQC (Carta di Qualificazione del Conducente) lo scenario normativo di riferimento è cambiato radicalmente.
- La CQC è un documento abilitativo che si aggiunge alla patente di guida e tale abilitazione è divenuta obbligatoria dal 10 Settembre 2008.
- Coloro i quali alla data del 10 Settembre 2008 erano già in possesso del vecchio CAP hanno potuto chiedere la conversione per titoli dello stesso in CQC. Per tutti coloro che non erano in possesso del CAP e/o non abbiano provveduto alla

conversione è obbligatorio frequentare un corso di formazione di 280 ore e superare appositi esami.

- La scarsa informazione al riguardo, l'immobilità del sistema formativo pubblico e privato (vedasi ad es. le scuole guida che non hanno attivato ad oggi nessun corso di formazione per il conseguimento della CQC), l'onerosità dell'impegno - in termini economici, di tempo e studio - che il singolo dovrebbe affrontare sono tutti elementi che rischiano di provocare una "desertificazione" dei potenziali candidati per le selezioni future, a fronte, per contro, di una situazione disoccupazione giovanile sempre elevata.

*Si conviene che:*

- AMT SpA attiverà percorsi che prevedono l'utilizzo delle risorse del Fondo Sociale Europeo (P.O. della Regione Liguria Obiettivo 2 "Competitività regionale e occupazione", 2007-2013), al fine di realizzare azioni che mirino a selezionare e formare figure professionali idonee, qualificate e occupabili.
- Per la progettazione e la realizzazione di tali azioni, AMT SpA mette a disposizione l'esperienza delle sue risorse interne e si avvarrà della collaborazione di un organismo formativo accreditato che presenterà il progetto e con il quale collaborerà attivamente già a partire dal processo di selezione.
- Nello specifico si approva il "Progetto Formativo per Conducente di autobus", allegato al presente accordo, rivolto a n° 20 disoccupati, della durata di 430 ore, con inizio previsto a Febbraio 2009 e termine previsto per Luglio 2009. Tale Progetto Formativo è parte integrante del presente Accordo.
- Con riferimento al progetto formativo di cui sopra, l'Azienda si impegna ad assumere, con contratto di apprendistato ed entro 12 mesi dalla data di fine corso, almeno il 60% dei partecipanti che conseguano la qualifica e superino gli esami di idoneità alla mansione di autista.

Per l'Azienda:



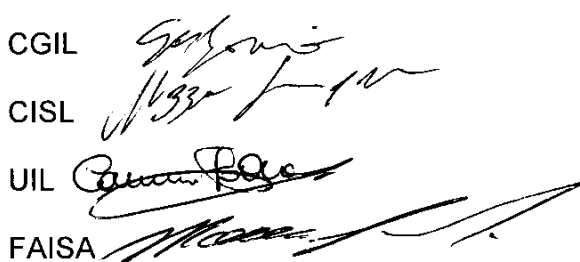
Per le OO.SS.:

CGIL

CISL

UIL

FAISA





Certificato n° 12236/04/S

PROVINCIA DI GENOVA  
Direzione Politiche formative,  
personale e innovazione  
Servizio Formazione Professionale e Pubblica Istruzione

Genova, 9 dicembre 2008

Prot

Spett.le AMT  
Ca Dott.sa Solari

Ns. rif.: da riportare nelle Vs. comunicazioni

Respons. del procedimento: Dott.ssa Elmina Bravo

Referente per l'ufficio: Sig.ra

Allegati:

Vs. rif.

Oggetto: Corso di formazione per "Conducente di autobus" Cod. ISTAT 7.4.2.3.1

Titolo del corso: "Conducente di autobus" Cod. ISTAT 7.4.2.3.1

Durata: 430 ore

N° allievi previsti: 20

Inizio previsto: Febbraio 2009 Termine previsto: Luglio 2009

Articolazione e contenuti di massima previsti:

**1° MODULO- COMPETENZE TRASVERSALI**

	F formative	G tutoring	C verifica	totale ore
Comunicazione e relazionalità	22	3		
Analisi delle competenze	4			
Organizzazione aziendale ed economia	12		1	
Normativa e contratto di lavoro	8		1	
Sicurezza sul lavoro T.U. 81/80	8		1	
<b>Totali 1° modulo</b>	<b>54</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>60</b>

**2° MODULO- COMPETENZE DI BASE**

	F formative	G tutoring	C verifica	totale ore	
Inglese	40	1	2		
Legge "125/01"	5	1	1		
Eco driving	15				
Guida e sicurezza	15				
<b>Totali 2° modulo</b>	<b>75</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>80</b>	

Centro di Formazione Professionale "A. SPINELLI"

Via G. Adamoli, 3 - 16141 GENOVA

Tel. 010/5497223- fax 010/8360706

www.provincia.genova.it/pat - e-mail: cpfp.spinelli@provincia.genova.it

**3° MODULO- PROFESSIONALIZZANTE**

	F formative	G tutoring	C verifica	totale ore
Carta di qualificazione del conducente passeggeri	280	6	4	
Totale 3° modulo	280	6	4	290

**PERCORSO FORMATIVO**

Totale ore corso	409	11	10	430
------------------	-----	----	----	-----

Requisiti richiesti per l'ammissione al corso:

- Assolto obbligo formativo
- Et  : non dovranno ancora aver compiuto i 29 anni di et  alla data di chiusura del bando
- Sar  titolo preferenziale il possesso di patente D (fra gli idonei selezionati i primi ammessi saranno quelli in possesso della patente D.) Gli altri dovranno impegnarsi ad acquisirla entro la fine del corso
- Cittadinanza italiana o di altro paese appartenente alla UE
- Idoneit  fisica al corso
- Aver superato le prove di selezione

<b>MODALIT� DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE</b>	
<b>COMMISSIONE DI SELEZIONE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o La commissione selezionatrice � composta come segue:</li> <li>o 1 psicologo iscritto all'albo</li> <li>o 1 esperto selezionatore</li> <li>o 1 tutor/coordinatore del corso</li> <li>o Rappresentanti AMT</li> </ul>
<b>SEDE DELLE PROVE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Le prove di selezione si svolgeranno presso Il centro Spinelli.</li> <li>o Si prevedono tre giornate</li> </ul>
<b>TIPOLOGIA DELLE PROVE</b>	Sono previste tre prove: la prima costituita da test psicoattitudinali, la seconda costituita da un colloquio di gruppo e la terza da un colloquio individuale
<b>PROVA SCRITTA</b>	1-2 Test psicoattitudinali
<b>COLLOQUIO DI GRUPPO</b>	Il colloquio di gruppo avr� l'obiettivo di valutare le capacit� relazionali dei candidati.
<b>COLLOQUIO INDIVIDUALE</b>	<p>Saranno ammessi al colloquio individuale i primi 40 candidati della graduatoria relativa alle prove scritte e colloquio di gruppo</p> <p>Il colloquio individuale verter� sui seguenti temi:</p> <p>Esperienze scolastiche, esperienze lavorative, Motivazione al corso, motivazione al ruolo lavorativo.</p>

**Centro di Formazione Professionale "A. SPINELLI"**

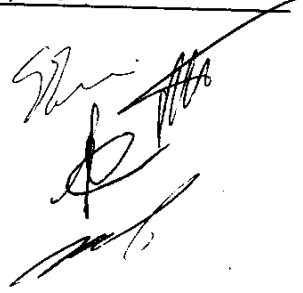
Via G. Adamoli, 3 - 16141 GENOVA

Tel. 010/5497223- fax 010/8360706

www.provincia.genova.it/pat - e-mail: cpfspinelli@provincia.genova.it

<b>VALORI PERCENTUALI ATTRIBUITI ALLE PROVE</b>	25% alle prove scritte 25% al colloquio di gruppo 50% al colloquio individuale
<b>ULTERIORI CRITERI DI AMMISSIONE AL CORSO</b>	L'ammissione al corso, oltre alla graduatoria finale è subordinata al raggiungimento del punteggio minimo di selezione pari a 60/100

Il Direttore del Centro  
Dott.ssa Elmina Bravo



**Centro di Formazione Professionale "A. SPINELLI"**

Via G. Adamoli, 3 - 16141 GENOVA

Tel. 010/5497223- fax 010/8360706

[www.provincia.genova.it/pal](http://www.provincia.genova.it/pal) - e-mail: [cnfspinelli@provincia.genova.it](mailto:cnfspinelli@provincia.genova.it)