

Accordo del 12 novembre 2008

In data 12/11/2008, l'Azienda, nelle persone dei Signori:

I. TOSO - I. MILIOTTI

e

le OO.SS. FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e FAISA-CISAL, nelle persone dei Signori:

M. MONTEFORTE - A. PISANO - A. CANAVACCIUOLO - M. DELORENZI - E. GALIFI
M. NOLASCHI

si sono incontrate in merito alla necessità di precisare i criteri ed i limiti di attribuzione dell' "ulteriore importo avente valore convenzionale di 50 euro lordi mensili (par. 158)... ", previsto dal terzo capoverso del punto 5) dell'Accordo integrativo aziendale del 8 luglio 2008 per il solo personale assunto dopo il 30 aprile 2000.

Premesso che

- durante l'arco della trattativa che ha portato alla sigla dell'Accordo aziendale del 8/7/2008 le OO.SS. hanno perseguito l'obiettivo di un riconoscimento a favore degli assunti in Azienda con percorsi di inserimento retributivo differenziato;
- in fase di redazione dell'Accordo, le parti sono addivenute sullo specifico punto ad una formulazione testuale non corrispondente a quanto infine condiviso e pattuito nello spirito dell'accordo stesso;
- è interesse delle parti procedere ad una formale definizione e precisazione dei limiti di applicazione dell'importo economico cui ci si riferisce;

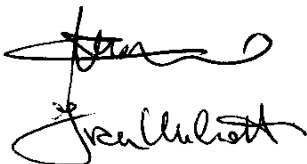
le parti hanno concordato:

di rendere esplicita e precisare, col presente accordo, l'interpretazione autentica dell'Accordo aziendale del 8/7/2008 in merito al punto in oggetto e di riformulare conseguentemente il terzo capoverso del punto 5) dell'Accordo aziendale del 8/7/2008, sostituendolo col seguente testo:


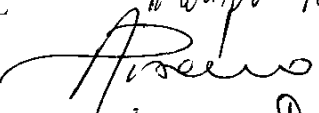
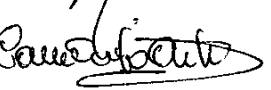

"Sempre a decorrere dal 1° agosto 2008, a tutto il personale assunto dopo il 30 aprile 2000 che rivesta alla data di stipula del presente accordo un parametro uguale o inferiore al parametro 193, verrà corrisposto un ulteriore importo avente valore convenzionale di 50 euro lordi mensili (par. 158), riproporzionati all'effettiva presenza, prendendo a base di calcolo, convenzionalmente 220 giorni di presenza annuale."

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'Azienda:



• Per le OO.SS.:

- CGIL 
- CISL 
- UIL  
- FAISA 