

**Verbale di Incontro del 28.7.2008**

In data 28.7.2008, l'Azienda, nelle persone dei Signori:

S. PESCI, I. TOSO, I. MILIOTTI

e

le OO.SS. FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e FAISA-CISAL, nelle persone dei Signori:

L. ROTELLA (CGIL), M. NOLASCHI (FAISA), G. MAZZA (CISL)

si sono incontrate in merito alla prossima chiusura della rimessa di Boccadasse, prevista per il 4 agosto 2008, per la definizione di alcuni aspetti relativi all'organizzazione del lavoro del personale, ad essa conseguenti.

*Premesso che*

- l'Azienda intende procedere, tra gli altri interventi, ad una parziale revisione della linea 15/, della linea 36 e della linea G1.
- le OO.SS. richiedono una formale definizione di alcuni aspetti gestionali, derivanti dalla chiusura della rimessa di Boccadasse, che impattano sull'organizzazione del lavoro del personale (riproporzionamento n° NP, rotazioni normali e rotazioni speciali, ecc.);

*si conviene che*

La gestione del personale - relativamente al numero di "non presenze" e al numero di turni a grafico previsti per le diverse rotazioni - si atterrà, successivamente alla chiusura della rimessa di Boccadasse e all'accorpamento di Staglieno con Gavette, a quanto riportato nell'All. 1.

In merito alla modifica di percorso della linea 15/, le parti concordano sull'istituzione di un posto di cambio al capolinea di Piazzale Kennedy, a partire dal mese di Settembre.

La soluzione ha carattere sperimentale. Qualora si registrassero criticità nell'impiego dello stesso, le parti concorderanno soluzioni alternative quali ad esempio C.so Buenos Aires, ascendente e discendente.

Dalla terza fase del periodo estivo il posto di cambio viene temporaneamente fissato a Diaz.

Si ritiene necessario rendere disponibile nelle vicinanze del capolinea un servizio igienico per il personale. L'Azienda si impegna a trovare una soluzione alla questione di cui sopra coinvolgendo anche la Civica Amministrazione. Transitoriamente verrà stipulata una apposita convenzione con un locale nelle vicinanze.



Si conviene altresì che, a partire dal 4 agosto p.v., la linea 36 effettuerà provvisoriamente il posto di cambio in Piazza Manin. Con l'applicazione della revisione rete, indicativamente a partire dall'orario invernale 2008/09, il posto di cambio verrà portato in Piazza Verdi.

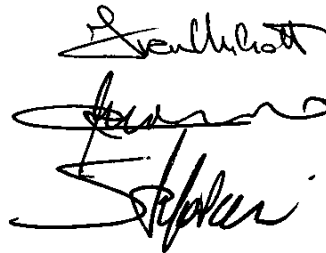
Relativamente alle richieste di ridefinizione e valorizzazione dei ruoli di Coordinatore di Esercizio e Addetto all'Esercizio, l'Azienda presenterà alle OO.SS. un sistema di sviluppo professionale e una nuova articolazione dei turni del Personale Graduato.

Con riferimento ai permessi per la sosta nelle Aree Blu per la rimessa Mangini, l'Azienda si attiverà per l'assegnazione di permessi aggiuntivi, in considerazione dell'aumento di personale ivi destinato.

L'Azienda procederà altresì alla conservazione e ricollocazione delle lapidi commemorative oggi presenti presso la Rimessa Boccadasse e presso l'Officina Guglielmetti.

Allegati: 1) distribuzione NP e turni a grafico tra le diverse rimesse dopo chiusura Boccadasse

Per l'Azienda:



Per le OO.SS.:

CGIL   
CISL 

UIL

FAISA 

**Modifiche previste dopo la chiusura di Boccadasse e l'accorpamento di Staglieno con Gavette**

Al. 1

Rimessa	Non Presenze		Cong. Serall 31-12		Agente Movim.		V.T.V.		Turni a grafico		Malati		Sindacati	
	prima	dopo	prima	dopo	prima	dopo	prima	dopo	prima	dopo	prima	dopo	prima	dopo
Cornigliano	7	8	2	2	24	24	4	4	4	4	1	1	3	3
Samplardarena	7	8	2	3	31	31	12	12	4	4	1	1	7	7
Mangini	5	6	2	2	20	32	6	8	4	4	1	1	3	4
Boccadasse	6	=	2	=	32	=	4	=	4	=	1	=	3	=
Staglieno	5	=	2	=	26	=	4	=	4	=	1	=	3	=
Gavette	6	14	2	5	32	78	6	12	4	8	1	2	2	4
<b>Totali</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>165</b>	<b>165</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>24</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>21</b>	<b>18</b>

da confermare

I turni della rotazione "Sindacati" potranno subire variazioni, in accordo con la C.O.T., nei limiti della situazione precedente la chiusura di Boccadasse.

I turni delle rotazioni speciali della rimessa di Staglieno saranno inglobati nelle rotazioni speciali della rimessa di Gavette e la rimessa di riferimento sarà Gavette

Le indicazioni standard di uscita (E) e di rientro (R) indicate sulla tabella dei turni saranno sempre riferite alla rimessa di Gavette. Tutti i cambi, le entrate e le uscite previsti presso la rimessa di Staglieno saranno espressamente indicate sulla tabella dei turni.

prima stesura consegnata a OO.SS. il 09-06-08

30/07/2008

**SISTEMA DI SVILUPPO PROFESSIONALE  
E VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE  
DEI COORDINATORI E DEGLI ADDETTI ALL'ESERCIZIO  
DOCUMENTO DI LAVORO**

Pag. 1

Presentato il 7/8/08 alle OO. SS.

**AMT Genova**

## FINALITÀ E OBIETTIVI

LA FINALITÀ DEL SISTEMA È QUELLA DI POTENZIARE IL COINVOLGIMENTO DEL MANAGEMENT VERSO GLI OBIETTIVI DELLA NUOVA ORGANIZZAZIONE: MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ E DELL'EFFICACIA NELLA GESTIONE DEL PERSONALE, FAVORENDO

- LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ E DEI RUOLI DEI GRADUATI
- LA MOTIVAZIONE E IL SENSO DI APPARTENENZA
- LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE GESTIONALI

## **I PRINCIPI DEL SISTEMA**

IL SISTEMA SI PREFIGGE L'OBBIETTIVO DI DIFFERENZIARE GLI ASPETTI RETRIBUTIVI (DI TIPO FISSO) IN FUNZIONE DEL LIVELLO DI PROFESSIONALITÀ RAGGIUNTO DALLE PERSONE.

NELL'AMBITO DI UN SISTEMA DI REGOLE GENERALI, DESCRITTO PIÙ AVANTI, IL PERCORSO DI CARRIERA VIENE DETERMINATO IN BASE AD UNA VALUTAZIONE DELLE

### **COMPETENZE TIPICHE DEL RUOLO DI CAPO**

LA VALUTAZIONE È AFFIDATA ALLA LINEA GERARCHICA, SI SVILUPPA MEDIANTE UNA METODOLOGIA DEFINITA IN ACCORDO CON LA DIREZIONE R.U. E SARÀ SUPPORTATA DA UN PERIODO DI FORMAZIONE E DA UN SISTEMA INFORMATIVO DEDICATO.



## LE COMPETENZE VALUTATE

### A - TRASVERSALI

- GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- ATTENZIONE ALLA QUALITÀ
- ORIENTAMENTO AL CLIENTE
- SENSIBILITÀ ECONOMICA

### B - SPECIFICHE

LA DEFINIZIONE SPECIFICA DEI FATTORI DI VALUTAZIONE, DEI RELATIVI PESI E DEL LIVELLO DI APPROFONDIMENTO RICHIESTO VARIERÀ IN FUNZIONE DEL RUOLO RICOPERTO E DELLE ATTIVITÀ DI SPECIFICA COMPETENZA (RIMESSE, ZONE ESTERNE, CENTRO OPERATIVO, ISPETTORATO).

## LE REGOLE

### COORDINATORI DI ESERCIZIO

IL LIVELLO 210 RAPPRESENTA IL PARAMETRO D'INGRESSO PER LE POSIZIONI DI CAPO RIMESSA, COORDINATORE DI ZONA, COORDINATORE CENTRO OPERATIVO E SI CONSEGUE DOPO 6 MESI DI PROVA NEL RUOLO.

DOPO TRE ANNI IN QUESTI RUOLI VIENE EFFETTUATA UNA VALUTAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ ACQUISITA (COMPETENZE E PRESTAZIONI) PER L'ACCESSO AL PARAMETRO 230, LIMITATAMENTE AI CASI DI VALUTAZIONE PIÙ ELEVATA, OPPURE AD INTERVENTI RETRIBUTIVI SULLA PARTE FISSA.

NEL 2008 VERRANNO INTERESSATI DAL PERCORSO DI VALUTAZIONE I COORDINATORI CHE HANNO GIÀ SVOLTO ALMENO TRE ANNI IN QUESTO RUOLO.



## LE REGOLE

### ADDETTI ALL'ESERCIZIO - FASE 2

DOPO IL RAGGIUNGIMENTO DEL PRIMO STEP DI AUMENTO RETRIBUTIVO LE MANSIONI ASSEGNATE AL CONTROLLORE POSSONO AMPLIARSI COME SEGUE:

- CONTROLLO E REGOLAZIONE BUS E ASSISTENZA AL PERSONALE DAL CENTRO OPERATIVO
- GESTIONE DEL PERSONALE IN RIMESSA
- ORGANIZZAZIONE DELL'USCITA DEI VEICOLI DALLA RIMESSA
- INTERVENTI ISPETTIVI, ISTRUZIONE E FORMAZIONE DEL PERSONALE

DOPO ULTERIORI DUE ANNI VIENE EFFETTUATA UNA SECONDA VALUTAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ (COMPETENZE E PRESTAZIONI). PER LE VALUTAZIONI PIÙ ELEVATE AVVIENE IL PASSAGGIO AL PARAMETRO RETRIBUTIVI SUPERIORE (+ 100 EURO).

## **LE REGOLE**

### **FASE TRANSITORIA**

ENTRO SETTEMBRE 2008 VERRA EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DI TUTTI GLI ADDETTI ALL'ESERCIZIO CON ALMENO TRE ANNI DI ESPERIENZA NELLA MANSIONE PER INDIVIDUARE ALCUNI PRIMI INTERVENTI RETRIBUTIVI.

LA VALUTAZIONE, IN FASE DI PRIMA INTRODUZIONE, VERRA EFFETTUATA DALLA LINEA GERARCHICA IN MANIERA COLLEGIALE (PER CONSOLIDARE ED OMOGENEIZZARE LA METODOLOGIA) UTILIZZANDO, PER LA VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI, ANCHE I RISULTATI DELL'ASSESSMENT SVOLTO NEL 2007.

NEL CORSO DEL PERCORSO FORMATIVO RIVOLTO A TUTTI GLI ADDETTI ALL'ESERCIZIO CHE INIZIERA NELL'OTTOBRE 2008 VERRA ILLUSTRATO AI PARTECIPANTI IL SISTEMA DI SVILUPPO A LORO DEDICATO.