

1.2 AGO. 2008



Genova, 8 luglio 2008

PROTOCOLLO DI INTESA SUL MIGLIORAMENTO DEL SISTEMA DELLA MOBILITA' E SUL RINNOVO DELL'ACCORDO INTEGRATIVO AMT

In data odierna presso la sede dell'AMT si sono incontrati :

per AMT l'ing. Hubert Guyot, l'ing. Bruno Sessarego, Il Dott. Stefano Pesci e la sig.ra Ivana Tosso;

per le OO.SS. FILT-CGIL Guido Fassio, Luciano Rotella e Michele Monteforte, per la FIT-CISL Giorgio Ghiglione, Giuseppe Mazza, Antonio Pisano e Antonio Vella, per la UILTRASPORTI Carlo Ruwet, Antonio Cannavacciuolo, Mauro De Lorenzi, Silvio Firpo per la FAISA CISAL Mauro Nolaschi, Vincenzo Galifi, Roberto Rossi, Roberto Lanteri, Marco Somaglia, Ignazio Bonsignore, Edgardo Fano.

Le parti hanno ripreso la discussione sulle misure necessarie al miglioramento del sistema di mobilità e del servizio di trasporto pubblico locale e della logistica delle infrastrutture del settore e , in questo quadro , del rinnovo del contratto integrativo della Società AMT .

1) Progetti di miglioramento della mobilità collettiva e della velocità commerciale.

Preso atto che il Comune di Genova si è impegnato a reperire le risorse necessarie a realizzare investimenti per favorire lo sviluppo del trasporto pubblico locale, atti a dare priorità a quest'ultimo rispetto alle modalità di trasporto private, anche al fine di migliorare la vivibilità delle città in termini di mobilità e qualità dell'ambiente.

Le parti prendono atto che il Comune di Genova, in coerenza con quanto contenuto nel protocollo di intesa del 7 marzo 2008, con decisione di Giunta del 22 giugno 2008, allegata al presente protocollo, ha individuato una serie di interventi sulla mobilità e la viabilità capaci di favorire l'aumento di velocità commerciale dei mezzi di trasporto pubblico (quali corridoi di qualità, sistemi di preferenziamento semaforico e protezione degli spazi riservati ai bus, etc.) e altri investimenti in grado di migliorare il servizio fornito alla città affidandone la progettazione e la realizzazione ad AMT.

Da tali interventi ci si attende un miglioramento della qualità e dell'efficienza del servizio, necessaria all'efficientamento ed all'equilibrio economico di AMT .

Le organizzazioni sindacali si impegnano a contribuire a favorire lo sviluppo dei processi di miglioramento sopra indicati.

2) Logistica delle infrastrutture

L'operazione di risanamento delle attività di AMI in liquidazione , e la copertura delle relative perdite di bilancio , comportano anche la necessità di valorizzare il patrimonio immobiliare di AMI e AMT , mediante l'avvenuta vendita della Rimessa di Boccadasse, e della vendita, da attuarsi entro la fine del 2008, dell' Officina Guglielmetti.

In conseguenza di quanto sopra la rimessa di Boccadasse verrà dismessa e chiusa entro il 4 agosto del 2008, mentre l' Officina Guglielmetti verrà chiusa, indicativamente entro il 31.12. 2008, e comunque non appena conclusa la procedura di vendita.

In conseguenza di quanto sopra si rende necessario ridistribuire le attività di esercizio e di manutenzione, all'interno dei rimanenti depositi e altri spazi che si renderanno disponibili, con modalità organizzative da concordare con le Organizzazioni Sindacali firmatarie della presente intesa.

AMT si impegna a riorganizzare, nella direzione di una sempre maggiore efficienza e qualità, le attività di manutenzione dei veicoli e quelle impiantistiche .

Si prende altresì atto che l'Amministrazione Comunale si impegna per il futuro a ricercare spazi alternativi al rimessaggio ed alla manutenzione dei veicoli, nonché le relative risorse finanziarie, al fine di migliorare la logistica e l'economicità delle attività di trasporto svolte da AMT .

In particolare, in conseguenza della chiusura della rimessa di Boccadasse, verranno attuati i seguenti interventi.

- Verrà istituita, con decorrenza dal prossimo servizio invernale, una rotazione speciale volontaria presso la rimessa Mangini per alcune linee del Levante, quali ad esempio 85, 512, 513, 516, 517 e 584 e i relativi posti di cambio: Sturla (Piazza dei Ragazzi '99) e Brignole.

In attesa di concordare quanto sopra le linee 512, 513, 516, 517 e 584 effettueranno cambio nella Rimessa di Mangini.

- Con decorrenza 4 agosto 2008 verrà creata una rotazione unica Staglieno - Gavette, con mantenimento da parte del personale di Staglieno delle singole rotazioni di appartenenza.
- Verrà realizzato il trasferimento delle attività di manutenzione dalla rimessa Boccadasse presso gli altri impianti coerentemente con la riallocazione delle linee e dei mezzi per bilanciare i carichi di lavoro delle strutture manutentive e con l'obiettivo di assicurare la disponibilità e la qualità dei mezzi al servizio.

Le modalità applicative degli interventi di cui sopra saranno oggetto di ulteriori specifici accordi con le OO.SS. firmatarie della presente intesa.

In conseguenza della chiusura dell'Impianto Guglielmetti, la riorganizzazione delle attività di manutenzione avverrà su soli quattro siti con l'obiettivo di razionalizzare l'utilizzo delle risorse attraverso l'introduzione di politiche manutentive, attrezzature e organizzazione del lavoro adeguate alle nuove tecnologie dei mezzi.

3) Introduzione del part-time per il personale di guida

In funzione di una diversa opportunità lavorativa ed organizzativa si concorda di avviare un percorso sperimentale di assunzioni part-time, successivamente all'esaurimento dell'attuale graduatoria di selezione del personale di guida, con le seguenti modalità.

Per quanto concerne i trattamenti economici e normativi verranno applicati gli accordi aziendali previsti per tutte le tipologie contrattuali, con riproporzionamento all'orario di lavoro effettivo, con eccezione del numero dei riposi annui fissati in 52 giornate.

Il personale assunto part-time rimarrà nella specifica rotazione per un periodo massimo di tre anni, salvo espressa domanda di mantenimento nella rotazione stessa, e avrà diritto di precedenza rispetto alle assunzioni esterne, nella trasformazione in posizione full-time, con immediata acquisizione dei 65 riposi annui.

Al compimento del terzo anno di anzianità il lavoratore part-time avrà diritto, su richiesta, ad essere inserito nella rotazione full-time con 65 riposi, fino al compimento del 60° mese di anzianità dalla data di assunzione e al conseguente inserimento nella rotazione con 82 riposi.

Fermo restando i trattamenti economici e normativi sopra indicati, anche il personale in servizio full-time con contratto a tempo indeterminato, potrà fare domanda di trasformazione in part-time con eventuale possibilità di recesso dopo un anno di attività ad orario ridotto.

In fase di prima applicazione l'orario di lavoro part-time sarà pari ad almeno il 50% dell'orario contrattuale aziendale, con riproporzionamento anche dei tempi accessori.
In fase di prima applicazione verranno inseriti circa dieci part-time per rimessa, salvo più approfondito esame congiunto con le OO.SS firmatarie della presente intesa.
Le modalità operative dell'attuazione del part-time saranno concordate successivamente con le OO.SS. firmatarie della presente intesa e non dovranno avere ripercussioni negative sulle condizioni di lavoro del personale full-time.
La sperimentazione avrà validità triennale con verifica congiunta annuale.

4) Personale inidoneo

Le parti firmatarie del presente accordo concorderanno tutti gli interventi necessari alla riqualificazione e la ricollocazione in attività produttive del personale inidoneo alla propria mansione per evitare, per quanto possibile, riduzioni permanenti della retribuzione a seguito dell'eventuale collocazione in aspettativa per motivi di salute.
In particolare verrà attivata una Commissione tra l'Azienda e le stesse OO.SS. che si riunirà periodicamente su richiesta di una delle parti, per individuare i posti di lavoro disponibili o che si possano rendere disponibili ai fini dell'assegnazione a diversa mansione dei lavoratori divenuti permanentemente inidonei e all'assegnazione a diverse funzioni dei lavoratori divenuti temporaneamente inidonei alle mansioni svolte.

5) Miglioramenti economici per il personale

Con decorrenza primo agosto 2008, e per gli anni successivi, a tutto il personale aziendale AMT e ai futuri assunti, verrà corrisposto un importo avente valore convenzionale di 50 euro lordi mensili, pari a 600 euro lordi annui, riparametrati al parametro 158 e proporzionati all'effettiva presenza, prendendo a base di calcolo, convenzionalmente, 220 giornate di presenza annuale. L'importo sopra indicato verrà liquidato in due quote annuali, di pari importo, nei mesi di giugno e ottobre, con conguaglio proporzionato alle giornate di effettiva presenza, effettuato con il pagamento della quota successiva.

Per l'anno 2008 un primo importo, pari ad euro 100 lordi, (parametro 158), verrà corrisposto, con la mensilità di agosto 2008, e altri 150 euro lordi (parametro 158) verranno corrisposti con il mese di ottobre 2008. Tali importi verranno riproporzionati in base alle giornate di effettiva presenza con conguaglio nel mese di gennaio 2009.

Sempre a decorrere dal 1° agosto 2008 al solo personale assunto dopo il 30 aprile 2000 verrà corrisposto un ulteriore importo avente valore convenzionale di 50 euro lordi mensili, (par. 158), riproporzionati all'effettiva presenza, prendendo a base di calcolo, convenzionalmente, 220 giornate di presenza annuale.

Al personale assunto con contratto di inserimento e apprendistato, in sostituzione di quanto previsto dall'accordo del 23 novembre 2006, sarà riconosciuto il primo scatto di anzianità, rispettivamente, dopo 42 mesi e 48 mesi dalla data di assunzione, a termini di legge.

Allo stesso personale, che abbia maturato il primo biennio di anzianità dopo il 31/12/2006, verrà riconosciuto, con la mensilità del mese di agosto 2008, a titolo di arretrato, un importo corrispondente alla somma dei valori mensili maturati fino alla data del 31 luglio 2008.

Per le modalità di corresponsione di tutti gli importi di cui al precedente punto 5), anche ai fini della de- contribuzione e de- fiscalizzazione e per quanto concerne i riflessi sui restanti istituti economici vale quanto previsto dall'art. 6 dell' A.N. del 25/7/1997 .

I miglioramenti di cui sopra verranno finanziati con gli interventi di cui al punto uno.

Tuttavia, considerati i tempi tecnici necessari a realizzare gli interventi di cui al precedente punto uno i miglioramenti economici verranno , transitoriamente, finanziati con modalità economiche che verranno concordate tra AMT, AMI e Comune di Genova.

Le parti rivisiteranno i parametri per l'individuazione degli obiettivi di qualità necessari all'erogazione del relativo premio (PQR).

Le parti convengono di redigere un calendario di riunioni per affrontare gli argomenti già evidenziati dalle OO.SS. con apposite richieste di incontro.

Le parti si danno atto che con la firma del presente accordo si considera conclusa la trattativa relativa al rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale e si considerano concluse positivamente anche le procedure di raffreddamento avviate in data 7 aprile 2008.

Il presente accordo ha validità triennale, e si considererà tacitamente rinnovato, salvo esplicita disdetta da comunicarsi entro tre mesi dalla scadenza.

Le OO.SS. sottoscrivono il presente accordo con riserva che verrà sciolta solo dopo l'effettuazione del Referendum di tutto il personale interessato di AMT, che si svolgerà il giorno

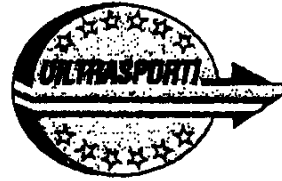
~~17~~ 18 luglio p.v. e del cui esito verrà data comunicazione formale all'Azienda entro il 21/07/2008.

AMT sottoscrive il presente accordo con riserva che verrà sciolta solo dopo la ratifica del C.d.A. ed è subordinato agli ulteriori accordi attuativi tra OO.SS., AMI, AMT e Comune di Genova, da *definitivi entro giovedì 10 luglio c.a.*

Letto , firmato, sottoscritto.

Per AMT S.p.A

Per CGIL , CISL , UIL , FAISA



Genova, 21 Luglio 2008

Spett. le
Direzione AMT S.p.a
Direzione AMI S.p.a
Relazioni Sindacali AMT S.p.a
Relazioni Sindacali AMI S.p.a

E.p.c. Sindaco del Comune di Genova
Vice Sindaco del Comune di Genova

Oggetto: scioglimento riserva accordo integrativo AMT/AMI 2008-2011.

Con la presente le scriventi Segreterie sono a informare che il giorno 17 luglio 2008 si è svolto il Referendum tra i lavoratori di AMT ed AMI sulle ipotesi di Accordo Integrativo 2008-2011 raggiunte nelle rispettive aziende nei giorni 8 e 11 luglio 2008.

Dallo spoglio delle schede è risultato che la maggioranza qualificata del 75% dei votanti ha espresso parere positivo sui contenuti dell'intesa.

Per le ragioni di cui sopra le Segreterie Filt-Cgil Fit-Cisl Uilt e Faisa-Cisal sono a disposizione per la firma definitiva del testo dell'accordo.

Distinti saluti.

P. Le Segreterie
Filt-Cgil Fit-Cisl Uilt Faisa-Cisal

Visto.
P. Le Segreterie



AMT Genova

Azienda Mobilità e Trasporti
Via L. Montaldo, 2
16137 Genova, Italia
Cap. Soc. € 11.426.013 i.v.
Reg. Imp./P.IVA/CF 0378393
T > [+39] 010 558114
F > [+39] 010 5582400
E > amt.spa@amt.genova.it
W > www.amt.genova.it

Direzione Risorse Umane

Genova, 30.7.2008

Spettabile
FILT-CGIL

Spettabile
FIT-CISL

Spettabile
UILTRASPORTI

Spettabile
Segreteria dei Delegati

Spettabile
FAISA-CISAL

Spettabile
RSA/FAISA

Oggetto: scioglimento riserva di AMT sul Contratto Integrativo del 8.7.2008

Con la presente si comunica lo scioglimento della riserva sull'Accordo di rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale, siglato in data 8.7.2008 da codesta Azienda e dalle OO.SS. in indirizzo.

Si precisa inoltre che, sulla base delle intese verbali intercorse successivamente, ed esclusivamente per l'anno 2008, l'erogazione degli importi economici concordati verrà effettuata in un'unica tranche, nella mensilità di agosto.

Distinti saluti.

*Conseguente copie
a meno davanti
l'incontro Fild del 31-7-08*

A.M.T. S.p.A
L'Amministratore Delegato

Hubert Guyot