

R. 10/10/02 14  
CAMPIONE



Azienda Mobilità e Trasporti - Genova

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 31/05/2002 presso la Direzione Aziendale, si sono incontrati i rappresentanti:

dell'Azienda Mobilità e Trasporti S.p.A. - Genova nelle persone dei: Prof. Avv. Enrico Zanelli, Ing. Aldo Cavagnetto, Dr. Stefano Pesci, Rag. Carmine Lepera;

e

delle Organizzazioni Sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e FAISA CISAL nelle persone dei Signori: Baggio Giuseppe, Masnata Pietro, Bruzzone Riccardo (FILT-CGIL); Avanzino Giorgio, Ghiglione Giorgio, Mazza Giuseppe, Pisano Antonio (FIT-CISL); Ruwet Carlo, Di Corrado Gaetano, Cuccu Francesco (UILTRASPORTI), Gatto Andrea, Nolaschi Mauro, Galifi Vincenzo (FAISA-CISAL).

Premesso che:

l'art. 28 del CCNL 23 luglio 1976 prevede che "...per gli agenti in aspettativa sindacale, in previsione che non rientrino in servizio fino al collocamento in pensione, sarà ricostruita la carriera tre anni prima del raggiungimento dei limiti di età e di servizio per il pensionamento ...";

in data 17 novembre 1997, le modalità di ricostruzione della carriera del personale in distacco sindacale retribuito e continuativo, sono state riviste ed aggiornate con Accordo Aziendale,

il CCNL stipulato in data 27 novembre 2000 ha modificato il precedente sistema di classificazione del personale, introducendo nuove declaratorie, nuove figure professionali ed i relativi profili, nonché corrispondenti nuovi parametri retributivi;

le parti

al fine di armonizzare la precedente normativa aziendale con quanto disposto dalla nuova contrattazione nazionale;

concordano quanto segue:

Il personale in aspettativa sindacale retribuita, a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 28 del CCNL 23/07/1976:

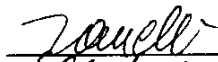
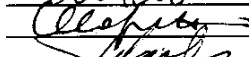
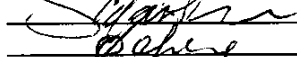

1. Potrà richiedere la prima ricostruzione di carriera, se proseguirà nell'aspettativa sindacale retribuita, a tempo indeterminato, e conseguire il parametro di accesso all'Area Professionale superiore dell'Area Operativa di appartenenza, alle seguenti condizioni concomitanti:

- che provenga da un profilo professionale con parametro non inferiore al 155;
- che abbia 14 anni di anzianità aziendale;
- che abbia effettuato un'aspettativa sindacale retribuita, continuativa, negli ultimi 6 (sei) anni antecedenti alla ricostruzione di carriera;
- che dichiari la sua intenzione di non riprendere il servizio in azienda;



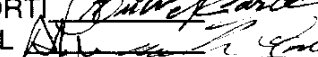
2. potrà richiedere una seconda ricostruzione di carriera, sempre se proseguirà nell'aspettativa sindacale retribuita, a tempo indeterminato, e conseguire il parametro superiore a quello di provenienza nell'Area Professionale e Operativa di appartenenza, alle seguenti condizioni concomitanti:
  - che abbia 23 anni di anzianità aziendale;
  - che abbia effettuato un'aspettativa sindacale retribuita, continuativa, di almeno 12 (dodici) anni;
  - che dichiari la sua intenzione di non riprendere il servizio in azienda;
  - che non abbia interrotto l'aspettativa sindacale retribuita, continuativa, dopo la prima ricostruzione di carriera;
  
3. potrà essere concessa una ulteriore ricostruzione di carriera, sempre se proseguirà nell'aspettativa sindacale retribuita, continuativa, a tempo indeterminato, per il conseguimento del parametro di accesso dell'Area Professionale superiore, alle seguenti condizioni concomitanti:
  - che sia richiesta 3 anni prima del raggiungimento dei limiti di età e di servizio richiesti per la pensione di anzianità o di vecchiaia (secondo la legislazione vigente);
  - che abbia completato 18 (diciotto) anni di aspettativa sindacale retribuita, continuativa;
  - che dichiari la sua intenzione di non riprendere il servizio in azienda;
  - che non abbia interrotto l'aspettativa sindacale retribuita, continuativa, dopo la seconda ricostruzione di carriera;
  
4. ai componenti delle Segreterie Nazionali, Regionali, Provinciali e ai Segretari delle RSA FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e FAISA-CISAL in aspettativa sindacale retribuita, continuativa a tempo indeterminato, ai fini del calcolo dei 12 anni, o dei 18 anni, di aspettativa sindacale retribuita necessari per richiedere le ricostruzioni di carriera di cui ai punti 2) e 3) e con esclusione di quella di cui al punto 1), verranno considerati anche i permessi sindacali retribuiti effettuati a giornate, compresi quelli effettuati per le attività della Commissione Orari e Turni (esclusi i permessi effettuati ad ore). A tal fine si conteggerà convenzionalmente, 1 anno di aspettativa sindacale retribuita ogni 240 giornate di permessi retribuiti. Per valori inferiori o superiori a 240 giorni, gli stessi verranno calcolati 1 mese ogni 20 giorni di aspettativa sindacale retribuita.
  
5. Resta inteso che le ricostruzioni di carriera non potranno avvenire per parametri superiori al 230.
  
6. Resta inteso che la richiesta di ricostruzione di carriera di cui ai punti precedenti dovrà pervenire da ciascuna O.S. Nazionale, Regionale, Provinciale.
  
7. La disciplina contenuta nel presente Accordo ha decorrenza dalla data di stipula dello stesso.

*Letto, approvato e sottoscritto.*

Per L'Azienda

  
 \_\_\_\_\_  
  
 \_\_\_\_\_  
  
 \_\_\_\_\_  
  
 \_\_\_\_\_

Per le Organizzazioni Sindacali

FILT-CGIL   
 FIT-CISL   
 UILTRASPORTI   
 FAISA CISAL 